

**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO”- BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**(DPCM 23.4.93)**  
**D.E.A. di II livello (L.R. 11.1.94 n°2)**

**DELIBERAZIONE N. 124 DEL 16/03/2022**

**Oggetto:** Presa d'atto esito negativo dell'avviso di procedura esplorativa finalizzato al trasferimento in entrata, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001, di n. 3 unità di Operatore Tecnico Ced / Operatore Tecnico Informatico Cat B, Bs, riservato ai lavoratori disabili ai sensi della legge 68/99

**IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE**

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**Premesso che** con Deliberazione n. 61 del 07/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, veniva indetto, a parziale copertura degli obblighi assunzionali maturati ai sensi della Legge 68/99 per la categoria dei disabili, avviso di procedura esplorativa finalizzato al trasferimento in entrata, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001, di n. 3 unità di Operatore Tecnico Ced / Operatore Tecnico Informatico Cat B, Bs;

**-che** il testo integrale del Bando è stato pubblicato sul sito Aziendale nella sez. Bandi di Concorsi con scadenza il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione ovvero il 09/03/2022;

**Considerato che** entro i termini di scadenza del bando è pervenuta una sola istanza, acquisita al prot. n. 2244 del 14/02/2022;

**Verificato che** il candidato che ha presentato istanza non è inquadrato nella pubblica amministrazione di provenienza in un profilo corrispondente ad Operatore Tecnico – Ced / Operatore Tecnico Informatico cat. B, Bs (Area Tecnica) e pertanto non può essere ammesso, per assenza dei requisiti stabiliti nel bando;

**Ritenuto** pertanto di prendere atto dell'esito negativo dell'avviso di procedura esplorativa finalizzato al trasferimento in entrata, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001, di n. 3 unità di Operatore Tecnico Ced / Operatore Tecnico Informatico Cat. (B, Bs);

**Attestata** la legittimità della presente proposta, conforme alla normativa vigente ed ai regolamenti aziendali;

**PROPONE**

**-di prendere** atto dell'esito negativo, per l'assenza di candidati in possesso dei requisiti, dell'avviso di procedura esplorativa finalizzato al trasferimento in entrata, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001, di n. 3 unità di Operatore Tecnico Ced / Operatore Tecnico Informatico Cat B, Bs, riservato ai lavoratori disabili ai sensi della legge 68/99;

-**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale;

-al candidato non ammesso, la cui istanza è stata acquisita al prot. n. 2244 del 14/02/2022;

-**di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo;

-che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

**di disporre** la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

**Il Colaboratore Amministrativo**  
Dott. Gerardo Di Sisto

**IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Marina Pinto

Vista la su estesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Giovanni Di Santo

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Laura Coppola

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante  
nominato con D.G.R.C. n. 367 del 06.08.2019  
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 111 del 08.08.2019  
impresso in servizio con la Delibera n. 443 del 09.08.2019

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore/Responsabile della U.O.C. Risorse Umane;
- Visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e per l'effetto, di:

**-prendere atto** dell'esito negativo, per l'assenza di candidati in possesso dei requisiti, dell'avviso di procedura esplorativa finalizzato al trasferimento in entrata, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001, di n. 3 unità di Operatore Tecnico Ced / Operatore Tecnico Informatico Cat B, Bs, riservato ai lavoratori disabili ai sensi della legge 68/99;

**-demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- **trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale;

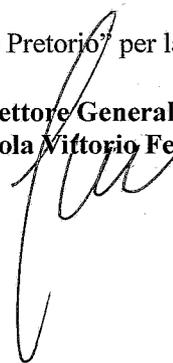
-al candidato non ammesso, la cui istanza è stata acquisita al prot. n. 2244 del 14/02/2022;

**-di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo;

-che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

**-di disporre** la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

**Il Direttore Generale**  
**Mario Nicola Vittorio Ferrante**



## **PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE**

La pubblicazione del presente atto è a cura della U.O.C. Affari Generali e Legali e la sua durata è di giorni 15 dalla effettiva data di pubblicazione (caricamento sull'albo pretorio on line).

La trasmissione di copia della presente Deliberazione a Enti/Organi/interessati esterni all'AORN, espressamente indicati nell'atto, viene effettuata nelle modalità previste dalla normativa vigente dalla Struttura Proponente.

L'inoltro alle UU.OO. aziendali e/o ai destinatari interni all'AORN avverrà in modalità digitale, in ossequio alle disposizioni vigenti.