

Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera
San Pio di Benevento

Parere non vincolante sul Piano della Performance 2022 – 2024
dell'AORN San Pio di Benevento
Redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione

Allegato al Verbale del 10 febbraio 2022

1. Premessa

Con Delibera n. 58 del 07/02/2022 l'Amministrazione ha approvato il Piano della Performance relativo al triennio 2022 – 2024 con contestuale pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

L'OIV, nella prima seduta utile successiva al 31 gennaio, può fornire un parere non vincolante sul Piano della Performance approvato dall'Amministrazione. L'intento di questo parere è dunque quello di evidenziare – **in un'ottica collaborativa** e sulla scorta del parere redatto in occasione del Piano della Performance del triennio precedente - le **criticità rilevate e, allo stesso tempo, di fornire indicazioni e raccomandazioni che siano di supporto all'Amministrazione** nell'individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e nel definire, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione. Inoltre, l'intento di questo parere è di esprimere una valutazione sul livello di interazione **tra ciclo della performance ed obblighi derivanti dalla normativa anticorruzione** da attuarsi garantendo una regia comune ed una **effettiva corrispondenza** nella redazione del PTCPT e del Piano della Performance.

2. Osservazioni e indicazioni sul Piano della Performance 2022 - 2024

Il Piano è chiaro, snello e con diversi obiettivi ben articolati per le diverse strutture amministrative ed assistenziali. Il Pola risulta chiaro e sintetico.

Di seguito alcuni suggerimenti:

- inserire come indicatori sanitari anche degenza media preoperatoria e occupazione media;
- inserire dati di proiezione 2021 relativamente a prestazioni in Ro, Dh e ambulatoriali;
- inserire dati di spesa e ricavi 2021;
- inserire obiettivi del Direttore Generale così come da Delibera di nomina, e indicatori legati al Piano Nazionale Esiti (PNE) e al Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) per il monitoraggio della assistenza sanitaria;
- inserire i risultati relativi alle indagini di “customer satisfaction” (nonché i risultati relativi ai commenti sui social) e sul benessere organizzativo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Mario Sorrentino



Dott. Eduardo Chianese



Dott. Roberto Delfino

