

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI  
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE  
PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERA “SAN PIO”**

**VERBALE N° 1**

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **DODICI** del mese di **OTTOBRE** alle ore **09:00**, presso la Direzione Aziendale dell'A.O. “San Pio” di Benevento, si è riunita la Commissione per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. **417** del **13/07/2021**, così composta:

- ✓ **Componente di Diritto:** dott. Giovanni Di Santo, direttore Sanitario presso l'A.O.R.N. *San Pio*;
- ✓ **Componente Titolare:** dott. Antonio Corcione, Direttore U.O.C. di Anestesia e Rianimazione presso l'A.O.R.N. *dei Colli*;
- ✓ **Componente Titolare:** dott. Francesco Diurno, Direttore U.O.C. di Anestesia e Rianimazione presso l'ASL *Napoli 2 Nord*;
- ✓ **Componente Titolare:** dott.ssa Sandra Spaziani, Direttore U.O.C. di Anestesia e Rianimazione presso l'ASL di *Frosinone*.

E' presente altresì il dott. Savino Mariano – Collaboratore Amministrativo Cat. D, in servizio presso la U.O.C. *Provveditorato ed Economato* dell'A.O.R.N. *San Pio*, in qualità di Segretario Verbalizzante.

I Componenti, letto l'elenco dei candidati, dichiarano che non sussistono incompatibilità tra gli stessi e i candidati, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, come da allegata dichiarazione.

Constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis, D. Lgs. 502/92, e s.m.i., si procede alla nomina del Presidente, da individuare tra i tre membri sorteggiati e individuati nei dott.ri Antonio Corcione, Francesco Diurno e Sandra Spaziani.

All'unanimità viene indicata la dott.ssa Sandra Spaziani che, pertanto, assume la carica di **Presidente**.

Il Presidente, visti gli atti, verificato che non sussiste incompatibilità tra i componenti e i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante, dichiara la Commissione regolarmente costituita e da inizio ai lavori odierni.

**La Commissione**

**Prende visione:**

- della normativa che disciplina la procedura concorsuale di che trattasi ed, in modo particolare, delle disposizioni di cui all'art. 15 comma 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., dal DPR 484/97, per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012 n. 158, così come convertito in legge 189 dell'8 novembre 2012 nonché delle Linee Guida per il conferimento

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

degli incarichi di struttura complessa relative alla Dirigenza Medica, Medico Veterinaria e Sanitaria, approvate con il Decreto del Dipartimento della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale n. 49 del 15/03/2017;

- della Delibera del Direttore Generale n. 127 del 02.03.2021 di indizione dell'Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico di Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione;
- del relativo bando pubblicato sul BURC n. 24 del 15.03.2021 e, per estratto, sulla G.U.R.I. n. 30 del 16.04.2021, nonché sul sito Aziendale nella sezione Bandi di concorso;
- della citata determina n. 964 del 09.06.2021 di ammissione candidati e della Delibera n. 417 del 13.07.2021 della nomina commissione;

**Prende atto:**

- che ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. 19 (diciannove) domande;
- che alla procedura, per effetto della citata determina n. 964 del 09.06.2021, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, sono stati ammessi n. 19 (diciannove) candidati, di seguito indicati:

<i>Nr.</i>	<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>	<i>Data di nascita</i>
1	Vincenzo	Boniello	09/08/1973
2	Mario	Cella	16/09/1965
3	Vincenzo	Colella	11/01/1973
4	Daniela	Colesanti	14/06/1958
5	Marco	Cascella	31/05/1972
6	Enrica	Del Grande	08/10/1964
7	Giuseppe	De Simone	06/03/1975
8	Francesco	Imperatore	07/11/1971
9	Marco	Modestini	30/07/1978
10	Italia	Odierna	05/03/1971
11	Concetta	Palmieri	13/03/1976
12	Luigi	Pandolfo	14/01/1969
13	Marcello	Pascale	01/01/1966
14	Concetta	Pellegrini	24/11/1974
15	Francesco	Perrotta	17/11/1972
16	Giuseppe	Pittella	19/04/1966
17	Guido	Prizio	27/10/1956
18	Umberto Maria	Ripani	10/08/1970
19	Nadia	Zarrillo	24/10/1971

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**Procede:**

- in via preliminare, all'esame del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione nonché del profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, riportati nel bando di concorso, pubblicato sul BURC, sulla GURI nonché sul sito Aziendale, come sopra specificato e disponibile agli Atti;

**Accerta:**

- che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura finalizzata alla formazione di una terna di candidati idonei è costituita:
  - ✓ dall'analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
  - ✓ dagli esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

**Prende Atto**

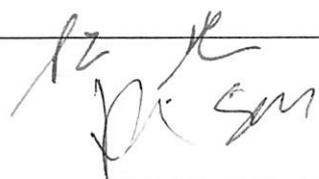
- che la graduatoria di merito è, pertanto, formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92, come modificato ed integrato, con la seguente proporzione, come nel bando di Selezione stabilito, per un totale massimo di **100,00 punti**:

40,00 Punti per il Curriculum: soglia minima 20,00 punti

60,00 Punti per il Colloquio: soglia minima 30,00 punti

**Prende, inoltre, atto:**

- che, nel bando di selezione, il **punteggio attribuibile al curriculum** è stato suddiviso nel modo di seguito indicato:
  - ✓ **Esperienze professionali: massimo 25,00 punti.** In tale ambito, in rapporto alle esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:
    - a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (*Massimo 5,00 punti*)
    - b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione; (*Massimo 20,00 punti*)
    - c) la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di



AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO  
Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

Presidio Ospedaliero "Gaetano Rummo"  
Via dell'Angelo, 1 – 82100 Benevento  
Tel. 0824 57111

Presidio Ospedaliero "Sant'Alfonso Maria dei Liguori"  
Contrada San Pietro – 82019 Sant'Agata dei Goti  
Tel. 0823 313111

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza. *(Massimo 8,00 punti)*

✓ **Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 15,00.** In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno presi in considerazione:

- d) i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; *(Massimo 1,00 punto)*
- e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario; *(Massimo 2,00 punti)*
- f) la partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore; *(Massimo 2,00 punti)*
- g) la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica; *(Massimo 1,00 punti)*
- h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. *(Massimo 1,00 punto)*

- che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo adeguatamente motivato e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;
- che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
- che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

**Stabilisce:**

- di attribuire il punteggio di 40,00 punti previsti per la valutazione del curriculum nel seguente modo:

Riferimento	Punteggio Massimo Attribuibile	Modalità di attribuzione
lettera a)	massimo 5 punti	Il punteggio previsto per “la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime” verrà attribuito nel seguente modo: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Attività prevalente HUB: fino a <b>punti 5,00</b>;</li> <li>ii. Attività prevalente SPOKE fino a <b>punti 4,00</b>.</li> </ul> La Commissione fa una valutazione complessiva delle strutture nelle quali il candidato ha lavorato.

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

4

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

<p>lettera b)</p>	<p>massimo 20 punti</p>	<p>Con riferimento al punteggio previsto per la “posizione funzionale ricoperta dal candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione”, la Commissione individua i seguenti titoli professionali valutabili in ordine al Curriculum, verrà attribuito come di seguito stabilito dalla Commissione:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizio nel livello Dirigenziale (ex 11° livello o II° livello Dirigenziale o Struttura Complessa) nella disciplina (<b>punti 2 per Anno</b>);</li> <li>2. Servizi prestati quale Responsabile di Dipartimento il su indicato punteggio è aumentato <b>del 20%</b>;</li> <li>3. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale e F.F. di Direttore di Struttura Complessa <b>Punti 1,60 punti per Anno</b>;</li> <li>4. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice e ex moduli e responsabile di incarico Professionale di alta specializzazione livello <b>punti 1,20 per Anno</b>;</li> <li>5. Servizio in altra posizione funzionale (ex I° livello Dirigenziale) nella Disciplina (<b>punti 1,00 per Anno</b>);</li> <li>6. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;</li> <li>7. Relativamente all’aspetto delle competenze verranno considerati, altresì, il Corso manageriale di direzione e i Master Universitari Dottorato di ricerca: <b>punti 1 per corso per anno, massimo punti 2</b>;</li> <li>8. Altre Specializzazioni equipollenti/Affini: <b>massimo 2 punti</b></li> </ol> <p>Ai fini della presente procedura non verranno presi in considerazione servizi resi come continuità assistenziale, medico di medicina generale ed assimilati.</p> <p>I titoli di servizio omogeneo sono cumulabili.</p> <p>In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato; Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate al 31 dicembre del primo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall’ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell’ultimo mese.</p>
<p>lettera c)</p>	<p>massimo 8 punti</p>	<p>Il punteggio relativo alla “tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato documentata attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificate dal Direttore Sanitario”, verrà attribuito secondo i seguenti criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Bassa complessità e quantità della casistica /casistica non presentata <b>fino a 3 punti</b>;</li> <li>o Media Complessiva (Espressa): <b>fino a 5 punti</b>;</li> <li>o Alta Complessità (Espressa): <b>fino a 8 punti</b>.</li> </ul>
<p>lettera d)</p>	<p>massimo 1 punto</p>	<p>il punteggio per “i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori” verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>punti 0,20 ogni 3 mesi</b>.</li> </ul>



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**

Via dell’Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

5

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

<b>lettera e)</b>	<b>massimo 2 punti</b>	Il punteggio per “ <i>l’attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario</i> ” verrà attribuito secondo il seguente criterio: o <b>punti 0,20 per anno.</b>
<b>lettera f)</b>	<b>massimo 2 punti</b>	Il punteggio inerente alla “ <i>partecipazione a corsi convegni anche effettuati all’estero, in qualità di docente relatore</i> ” verrà attribuito secondo il seguente criterio: o <b>punti 0,20 per partecipazione.</b>
<b>lettera g)</b>	<b>massimo 1 punti</b>	il punteggio per “ <i>la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell’accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica</i> ” verrà attribuito secondo i seguenti criteri: o <b>Publicazioni per estenso con I.F., attinenti, punti 0,20;</b> o <b>Publicazioni per estenso con I.F., poco attinenti, punti 0,05;</b> o <b>Publicazioni per estenso con I.F., non attinenti, punti 0,025.</b>  Le Pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.
<b>lettera h)</b>	<b>massimo 1 punto</b>	“Continuità e la rilevanza dell’attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi”

- che, come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio complessivo adeguatamente motivato e verrà attribuito a ciascun curriculum un punteggio finale;
- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell’inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all’incarico da svolgere.

Ai candidati, come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all’esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati secondo l’ordine alfabetico dei partecipanti ammessi;

Per ciascun candidato la Commissione compila la scheda predisposta, attribuendo i punteggi sulla base dei criteri definiti.

Le schede nominative, come nella tabella riassuntiva sopra riportata, sono allegare al presente verbale.

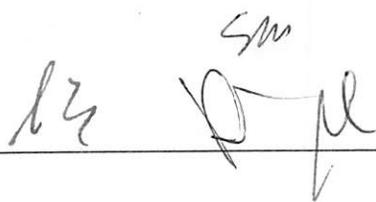
Al termine delle su indicate operazioni, la Commissione riporta gli esiti in una tabella riassuntiva.

La Commissione chiude i lavori alle ore **14:15** e si aggiorna per il prosieguo presso la sala Convegni Santa Maria delle Grazie, piano 1, Palazzina Amministrativa.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

dott. Sandra Spaziani

  
 \_\_\_\_\_  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

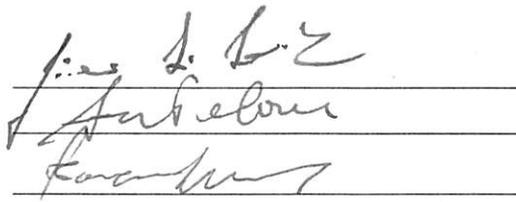
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**I COMPONENTI**

*dott. Giovanni Di Santo,*

*dott. Antonio Corcione*

*dott. Francesco Diurno*



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

*dott. Savino Mariano*



---

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**  
Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628