Il sottoscritto MORGEVI EMILIO, ai sensi di quanto previsto dagli art. 19,46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che tutte le eventuali fotocopie allegate alla domanda di partecipazione al pubblico concorso, sono conformi all'originale in suo possesso e che ogni dichiarazione resa risponde a verità. A tal fine si allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Curriculum Vitae
Europass

Informazioni personali

Cognome(i) / Nome(i)	**Morgevi Emilio**
Indirizzo(i)	[redacted]
Cellulare	[redacted]
E-mail	morgevi@libero.it
Pec:	emorgevi@pec.ording.roma.it
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	15/11/1984
Sesso	Maschile

Settore professionale
Pubblica Amministrazione

Esperienza professionale
Dirigente presso Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento

Date	01/04/2019 – in corso
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente UOC Controllo di Gestione AO San Pio di Benevento
Principali attività e responsabilità	Gestione emergenza COVID: definizione del processo interno per la campagna vaccinale, monitoraggio del corretto caricamento sulla piattaforma vaccinale delle dosi erogate, stesura del calendario per le vaccinazioni, stima del fabbisogno di dosi vaccinali, analisi e monitoraggio dei tamponi effettuati, stima del fabbisogno di DPI, monitoraggio del consumo DPI, analisi dei pazienti ricoverati per COVID, monitoraggio del piano di potenziamento rete COVID con analisi dei posti letto e dei costi di implementazione, gestione del flusso dei tamponi verso gli organi regionali e le ASL di appartenenza dei pazienti, monitoraggio delle immissioni in servizio di personale sanitario per fronteggiare l'emergenza. Definizione del Piano dei Centri di Costo Aziendale, Verifica della corretta allocazione delle risorse ai Centri di Costo, Definizione di reportistica per la verifica dell'attività sanitaria con sviluppo di specifici indicatori, Monitoraggio Obiettivi Direttore Generale (con particolare riferimento a indicatori della Griglia LEA), Monitoraggio attività Obiettivi di Piano per utilizzo fondi vincolati, Definizione obiettivi strategici, operativi e di capacità relazionali per il Piano della Performance Aziendale, Valutazione delle risorse aziendali, Rimodulazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, Supporto per il passaggio al nuovo sistema informativo amministrativo-contabile (SIAC), Definizione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, Monitoraggio prescrizioni farmaci biosimilari, Analisi dei Flussi di produzione per l'attività sanitaria, Supporto all'implementazione aziendale del CUP regionale. Definizione del budget aziendale, implementazione di un sistema di monitoraggio del Bilancio Aziendale, Programmazione dell'extra-orario dei dirigenti medici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento, di Rilievo Nazionale e Alta Specializzazione DEA di II Livello Via dell'Angelo 1 – Benevento 82100
Tipo di Attività/Settore	Pubblica Amministrazione/SSN

Settore professionale
Consulenza Aziendale

Esperienza professionale
Consulente aziendale per progetti relativi al controllo di gestione – analisi dei Bilanci Aziendali – monitoraggio e controllo dei flussi informativi – forecast e benchmarking

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

Date	08/02/2010 – 31/03/2019
Lavoro o posizione ricoperti	Manager presso KPMG Advisory (01/01/2018 – 31/03/2019) Consultant (08/02/2010-31/12/2017)
Principali attività e responsabilità	**Settore Healthcare - "Regione Campania, "Advisor contabile e gestionale – Consulenza gestionale e supporto tecnico, organizzativo e contabile per l'attuazione del Piano di Rientro dal disavanzo" (2010 - 2019)** Nell'ambito del supporto alla Regione nel Piano di Rientro dal disavanzo sanitario si sono svolte e si sta continuando nel: a) Supporto alla Regione nell'attuazione del sistema di monitoraggio del Piano di rientro, in linea con i requisiti del SIVEAS; b) Supporto alla verifica quali-quantitativa dei dati prodotti dai flussi informativi ed alla rispondenza degli stessi alle esigenze di monitoraggio a livello Regionale e nazionale; c) Supporto alla gestione del sistema di monitoraggio del Piano di Rientro e al reporting. d) Analisi delle procedure amministrativo-contabili presenti presso le AA.SS. regionali. Mappatura dei processi (AS-IS e TO-BE) e analisi delle criticità riscontrate; e) Analisi dei bilanci delle AA.SS. regionali, monitoraggio e controllo dei costi e ricavi, proiezioni a chiudere, definizione di sistemi di monitoraggio; f) Piano triennale di rientro dal disavanzo sanitario (Piano industriale); g) Supporto alla definizione del piano di riordino della rete ospedaliera; h) Supporto alla definizione del Piano Regionale della Prevenzione 2014-2018; i) Implementazione di un modello per la definizione delle dotazioni organiche in linea alla Legge 161/2014;l) Sviluppo di sistemi di monitoraggio per il governo della spesa farmaceutica con particolare attenzione ai nuovi farmaci anti epatite C; m) Monitoraggio del Fondo Rischi Regionale e delle singole Aziende del SSN; **Settore Healthcare - "Regione Campania – Progetto Art. 79" (2017 - 2019)** Nell'ambito degli interventi che compongono il programma di investimento ex art. 79 della L.133/2008, si è sviluppato, e si sta continuando, un intervento di supporto in tutte le Aziende del SSR al fine di a) ridisegnare i processi e le procedure amministrativo – contabili nell'ambito del percorso di certificabilità dei Bilanci; b) progettare e attuare un modello di monitoraggio locale del SSR volto a garantire la raccolta sistematica e continuativa di tutti i dati necessari per il governo dei rientri del disavanzo regionale e il monitoraggio dei LEA; c) implementazione di un Sistema Amministrativo Contabile unico in tutte le Aziende del SSR. **Settore Healthcare - "Regione Campania - Piani di efficientamento e di riqualificazione delle aziende ospedaliere ai sensi della L. 208/2015" (2016 - 2017)** A seguito della L.208/2015 che ha definito le condizioni per l'individuazione delle Aziende Ospedaliere soggette a Piano di Efficientamento, si è supportato la Regione Campania nell'istruttoria per l'identificazione delle Aziende Ospedaliere sottoposte a Piano. Si è poi supportata la Regione nella stesura dei Piani di Rientro Aziendali per 8 Aziende Ospedaliere, sviluppando per ciascuna di esse i CE Tendenziali e Programmatici per il triennio 2017-2019 e le manovre (sia dal punto di vista economico che gestionale) necessarie per il rientro dal deficit. Si è provveduto poi a sviluppare un modello di monitoraggio per verificare gli obiettivi raggiunti. **Settore Healthcare – "Regione Piemonte" - Definizione dei Programmi Operativi 2013-2015." (2013)** Ai fini degli obblighi assunti dalla Regione nei confronti dei Ministeri competenti si è supportata la Regione Piemonte nella redazione dei Programmi Operativi 2013-2015 e nell'analisi e valutazione dell'impatto economico delle azioni previste dai PO. **Settore Turismo - Progetto "Piano di sviluppo strategico del Piceno: Valore al territorio per un territorio di valore". (2010)** Analisi della situazione economica nazionale ed internazionale come punto di riferimento per un'analisi più approfondita sulla Provincia di Ascoli Piceno. **Settore Trasporti - Progetto "Definizione delle linee di sviluppo organizzativo della manutenzione di GTT". Riorganizzazione del processo di gestione della manutenzione per la società di TPL "GTT" di Torino**. **(2010)** Analisi dei dati, statistiche e trend di riferimento, mappatura dei principali processi, analisi delle criticità, riorganizzazione dei principali processi, analisi degli organigrammi, definizione dei nuovi processi di manutenzione, definizione di una nuova struttura organizzativa.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	KPMG Advisory S.P.A Via Petrolini 2, Roma (Italia)
Tipo di attività o settore	Healthcare - Turismo - Trasporti

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

Date	11/05/2009 - 10/10/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Stagista
Principali attività e responsabilità	**Collaborazione al progetto europeo "EBSF- European Bus System of the Future".** Redazione dei requisiti funzionali per la progettazione di un veicolo di trasporto pubblico comune a livello europeo.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASSTRA- associazione trasporti Cola di Rienzo/80 A, 00100 Roma (Italia)
Tipo di attività o settore	Trasporti
Date	01/07/2003 - 31/08/2005
Lavoro o posizione ricoperti	Animatore turistico
Principali attività e responsabilità	Gestione dei tornei sportivi (tennis, calcetto) o dei corsi di nuoto. Preparazione e messa in scena degli spettacoli serali, e contatto diretto con i clienti durante tutta la giornata.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Hotel Village Cala Greca Loc.Capopiccolo, Isola Capo Rizzuto (Italia)
Tipo di attività o settore	Turistico

Istruzione e formazione

Date	Marzo 2021
Titolo della qualifica rilasciata	Iscrizione al Corso di Formazione Manageriale per Direttori Sanitari Aziendali e Direttori di UOC delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Campania
Date	Marzo 2021
Titolo della qualifica rilasciata	Master di II livello in Management Sanitario
Date	Gennaio 2018
Titolo della qualifica rilasciata	Formazione aggiuntiva preposti alla sicurezza ai sensi del Dlgs 81/08
Date	Gennaio 2018
Titolo della qualifica rilasciata	Partecipazione corso PMP – Project Management Professional
Date	Marzo 2011
Titolo della qualifica rilasciata	Iscrizione all'ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma
Date	Febbraio 2011
Titolo della qualifica rilasciata	Esame di stato per l'abilitazione alla professione di Ingegnere.
Date	Settembre 2003 – Novembre 2009
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea specialistica in Ingegneria Gestionale, indirizzo: gestione della produzione (voto di laurea:110/110)
Principali tematiche/competenza professionali acquisite	Tesi di laurea: "Definizione dei requisiti funzionali dell'autobus del futuro: il progetto EBSF". Principali competenze: economia, logistica, sistemi di controllo di gestione, ottimizzazione, gestione degli impianti industriali, supply chain management, sicurezza degli impianti industriali, sistemi integrati di produzione, tecnica ed economia dei trasporti.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli studi di Roma La Sapienza (Università) Piazza S.Pietro in vincoli, Roma
Date	2003 - 1999
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma scientifico presso Liceo Scientifico Filolao di Crotone.

Capacità e competenze personali

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

Madrelingua(e) **Italiano**

Altra(e) lingua(e) **Inglese**

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C1	Utente autonomo	C1	Utente autonomo	C2	Utente autonomo	C1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali

Capacità di lavorare in gruppo maturata in molteplici situazioni in cui era necessaria la collaborazione tra figure diverse per raggiungere gli obiettivi preposti, nei tempi previsti. Capacità di relazionarsi e confrontarsi con figure di più alto livello professionale.

Capacità e competenze organizzative

Capacità di organizzazione e suddivisione dei compiti da svolgere, di suddivisione delle attività lavorative per raggiungere gli obiettivi in maniera efficiente.

Capacità e competenze tecniche

- Ottima conoscenza dei sistemi di controllo di gestione e della struttura e analisi dei Bilanci Aziendali (Monitoraggio e controllo del Conto Economico e Stato Patrimoniale).
- Sistemi di produzione industriali e sistemi integrati di produzione.
- Applicazione di metodologie quantitative a supporto delle scelte di programmazione.
- Valutazione della qualità delle procedure amministrativo contabili.
- Realizzazione di studi di fattibilità a supporto dello sviluppo di nuove applicazioni.
- Analisi dei sistemi e dei flussi informativi
- Monitoraggio dell'assistenza sanitaria e dei relativi costi e assistenza all'interpretazione dei relativi risultati a livello nazionale, regionale e di singola azienda sanitaria
- Definizione di sistemi di benchmarking e stime a chiudere tendenziali e programmatiche

Capacità e competenze informatiche

Ottima degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office, in modo particolare Word, Excel, Power Point e Access. Ottima conoscenza del Sistema Quani SDO per l'analisi dei ricoveri ospedalieri, del nuovo sistema regionale CUP, del nuovo Sistema Amministrativo Contabile SIAC (ambiente SAP). Ottima conoscenza del sistema regionale informativo SINFONIA (sistema di accoglienza di tutte le piattaforme regionali dei flussi sanitari).

Altre capacità e competenze

Grande appassionato di cinema e serie televisive. Sono una persona dinamica e attiva, nel corso degli anni ho praticato diversi sport che ancora oggi occupano parte del mio tempo libero: nuoto, calcetto, tennis, tennis da tavolo. Durante il liceo ho partecipato anche alle fasi finali dei giochi della gioventù

Patente B

Ulteriori informazioni

L'esperienza in KPMG mi ha permesso di lavorare in diversi ambiti e settori, anche molto diversi tra di loro e di approfondire le mie conoscenze sia in ambito tecnico che economico. Ho la possibilità di venire a contatto continuamente con diverse figure professionali di alto profilo, e confrontarmi con loro sui più diversi ambiti. Ho maturato una profonda esperienza sull'analisi dei Bilanci Aziendali e il controllo di gestione delle Aziende (costo del personale, analisi dei magazzini, acquisti di beni e servizi), analisi dei flussi e dei sistemi informativi, sistemi di monitoraggio, sistemi di valutazione dei costi e stime a chiudere. In precedenza ho seguito un progetto per la riorganizzazione della manutenzione di una importante azienda di trasporto pubblico, in cui ho approfondito le conoscenze tecniche del settore.

Inoltre l'esperienza in ASSTRA ha riguardato diversi settori: ricerche, requisiti tecnici, organizzazione di convegni; sempre a stretto contatto con altre persone con diverse competenze, così da favorire uno scambio di conoscenze ed esperienze, per un grande processo di apprendimento. Ho avuto la possibilità di partecipare a gruppi di lavoro sul trasporto pubblico ed a riunioni con i rappresentanti delle principali aziende europee di TPL.

Emilio Morgevi

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010