

Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore Struttura Complessa di Malattie Infettive presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"

VERBALE N°1

L'anno **duemilaventuno** il giorno **treddici** del mese di **Maggio** alle ore 11,30 presso la Direzione Aziendale dell'A.O. "G. San Pio" di Benevento, si è riunita la Commissione per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa di Malattie Infettive nominata con delibera n. 177 del 30/03/2021, così composta:

- Dott. Di Santo Giovanni - Direttore Sanitario Aziendale dell'A.O. "San Pio", Componente di Diritto;
- Dott. Sangiovanni Vincenzo - Direttore U.O.C. di Malattie Infettive c/o A.O.R.N. dei Colli plesso Cotugno di Napoli- Componente;
- Dott.ssa Esposito Vincenzo - Direttore di U.O.C. di Malattie Infettive c/o A.O.R.N. dei Colli plesso Cotugno di Napoli -Componente;
- Dott. D'Offizi Gianpiero -Direttore U.O.C. di Malattie Infettive c/o INMI L. Spallanzani di Roma, Componente;

E' presente altresì il Dott. Albanese Rocco Antonio – Collaboratore Amministrativo Cat. D A.O. "San Pio", in qualità di *Segretario Verbalizzante*;

I Componenti letto l'elenco dei candidati, dichiarano che non sussistono incompatibilità tra gli stessi e i candidati, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, come da allegata dichiarazione. (All. A)

Constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis, D.lgs.vo 502/92, e succ. mod., si procede alla nomina del Presidente, da individuare tra i tre membri sorteggiati e individuati nei dott.ri Sangiovanni Vincenzo, Esposito Vincenzo e D'Offizi Gianpiero;

All'unanimità viene indicato il dott. Sangiovanni Vincenzo che pertanto assume la carica di Presidente.

Il Presidente, visti gli atti, verificato che non sussiste incompatibilità tra i componenti e i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante, dichiara la Commissione regolarmente costituita e da inizio ai lavori odierni.

La Commissione

Prende visione:

-della normativa che disciplina la procedura concorsuale di che trattasi ed in modo particolare delle disposizioni, di cui all'art. 15 comma 7-bis del D.lgs.vo 502/92 e s.m.e.i., dal DPR 484/97, per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012 n. 158, così come convertito in legge 189 dell'8 novembre 2012 nonché delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di struttura complessa relative alla Dirigenza Medica, Medico Veterinaria e Sanitaria, approvate con il Decreto del Dipartimento della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale n. 49 del 15/03/2017.

-della delibera n. 552/2019 di indizione dell'Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico di Direttore di Struttura Complessa di Malattie Infettive;

-del relativo bando pubblicato sul BURC n. 72 del 02/12/2019 e, per estratto, sulla G.U.R.I. n. 2 del 07/01/2020, nonché sul sito Aziendale nella sezione Bandi di concorso;

Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento
Via dell'Angelo n. 1 82100-Benevento

-della citata delibera n. 177 del 30/03/2021 di ammissione candidati e nomina commissione;

Prende atto:

-che ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. 2 (due) domande;

-che alla procedura, per effetto della citate delibere n. 177 del 30/03/2021, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, sono stati ammessi n. 2 (due) candidati, di seguito indicati:

Cognome e Nome
1-Megna Angelo Salomone
2-Sullo Annarita

Procede:

-in via preliminare all'esame del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Malattie Infettive nonché del profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, riportati nel bando di concorso, pubblicato sul BURC, sulla GURI nonché sul sito Aziendale, come sopra specificato e disponibile agli Atti;

Accerta:

-che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura finalizzata alla formazione di una terna di candidati idonei è costituita da:

-analisi comparativa dei curriculum, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;

-esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

Prende Atto

-che la graduatoria è pertanto formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D.lgs.vo n.502/92, come modificato ed integrato, con la seguente proporzione, come nel bando di Selezione stabilito, per un totale massimo di **100 punti**:

- **40 Punti per il Curriculum: soglia minima 20 punti;**
- **60 Punti per il Colloquio: soglia minima 30 punti;**

Prende inoltre atto:

-che il bando ha così suddiviso il punteggio attribuibile al curriculum:

Esperienze professionali: massimo 25 punti, in tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **Massimo 5 punti**;

- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione **Massimo 12 punti**;
- c) alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale **Massimo 8 punti**;

Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica, massimo punti 15. In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno prese in considerazione;

- d) I soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori **Massimo 1 punto**;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario **Massimo 5 punti**;
- f) Partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore **Massimo 5 punti**;
- g) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica **Massimo 3 punti**;
- h) Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi **Massimo 1 punto**;

-che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo adeguatamente motivato e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;

-che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;

-che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

Stabilisce:

di attribuire il punteggio di **40 punti** previsti per la valutazione del **curriculum** nel seguente modo:

- **lettera a) massimo 5 punti:** il punteggio previsto per "la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime" verrà attribuito nel seguente modo:

-Attività prevalente HUB fino a **punti 5**

-Attività prevalente SPOKE fino a **punti 4**

La Commissione fa una valutazione complessiva delle strutture nelle quali il candidato ha lavorato;

- **lettera b) massimo 12 punti:** il punteggio previsto per la "posizione funzionale ricoperta dal candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione", la Commissione individua i seguenti titoli professionali valutabili in ordine al Curriculum, verrà attribuito come di seguito stabilito dalla Commissione:
 1. Servizio nel livello Dirigenziale (ex 11° livello o II° livello Dirigenziale o Struttura Complessa) nella disciplina (**punti 1 per Anno**);
 2. Servizi prestati quale Responsabile di Dipartimento il su indicato punteggio è aumentato **del 20%**;
 3. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale e F.F. di Direttore di Struttura Complessa **Punti 0,80 punti per Anno**;
 4. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice e ex moduli e responsabile di incarico Professionale di alta specializzazione livello **punti 0,60 per Anno**;
 5. Servizio in altra posizione funzionale (ex I° livello Dirigenziale) nella Disciplina (**punti 0,20 per Anno**);
 6. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;

Ai fini della presente procedura non verranno presi in considerazione servizi resi come continuità assistenziale, medico di medicina generale ed assimilati;

I titoli di servizio omogeneo sono cumulabili;

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate al 31 dicembre del primo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese

- **Lettera c) massimo 8 punti:** il punteggio previsto "la tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato documentata attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificate dal Direttore Sanitario", verrà attribuito secondo i criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:

-Bassa complessità e quantità della casistica /casistica non presentata **fino a 3 punti**;

-Media Complessiva (Espressa): **fino a 5 punti**

-Alta Complessità (Espressa): **fino a 8 punti**

- **Lettera d) – Curriculum Professionale max 15 punti:**

Relativamente all'aspetto delle competenze verranno considerati, altresì, il Corso manageriale di direzione e i Master Universitari Dottorato di ricerca: **punti 1 per corso per anno, massimo punti 2**;

Altre Specializzazioni equipollenti/Affini: **massimo 2 punti**

massimo 1 punto: il punteggio per "i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori";

-punti 0,20 ogni 3 mesi;

- **Lettera e) massimo 5 punti:** il punteggio per l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario" verrà attribuito secondo i criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:

-punti 0,20 per anno;

- **Lettera f) massimo 5 punti:** il punteggio per "Partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore":

-punti 0,20 per partecipazione;

- **Lettera g) massimo 3 punti** il punteggio per "la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica" verrà attribuito secondo i seguenti criteri:

Pubblicazioni per estenso con I.F., attinenti, punti 0,20

Pubblicazioni per estenso con I.F., poco attinenti, punti 0,05

Pubblicazioni per estenso con I.F., non attinenti, punti 0,025

Le Pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.

- **Lettera h) massimo 1 punto** Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

-che come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio complessivo adeguatamente motivato e verrà attribuito a ciascun curriculum un punteggio finale.

-che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Ai candidati come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017 verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati secondo l'ordine alfabetico dei partecipanti ammessi;

Per ciascun candidato la Commissione compila la scheda predisposta, attribuendo i punteggi sulla base dei criteri definiti:

Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento
Via dell'Angelo n. 1 82100-Benevento

Le schede nominative e numerate da 1 a 2, come nella tabella riassuntiva sopra riportata, sono allegare al presente verbale (All..1 da n.1 a n.2).

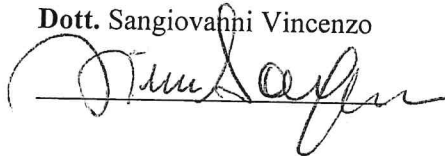
La Commissione rileva che tutti i candidati hanno superato la soglia minima, di 20 punti prevista per la valutazione del curriculum pertanto tutti i candidati risultano idonei al fine della formulazione della terna da proporre al Direttore Generale.

La Commissione chiude i lavori alle ore 13,15 e si aggiorna per il prosieguo presso la sala Convegni Santa Maria delle Grazie 1 piano palazzina amministrativa.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

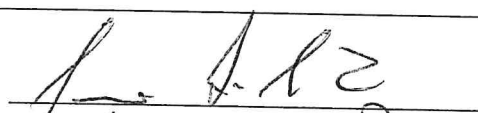
IL PRESIDENTE

Dott. Sangiovanni Vincenzo

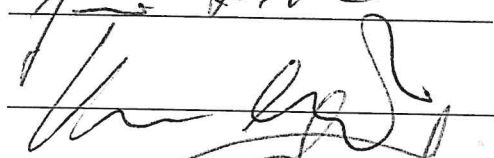


I COMPONENTI

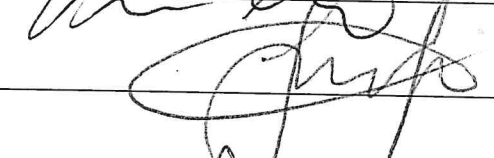
Dott. Giovanni Di Santo



Dott. Esposito Vincenzo



Dott. D'Offizi Gianpiero



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Rocco Antonio ALBANESE

