Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera San Pio di Benevento	
	_

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema della Valutazione, della Trasparenza e Integrità dei controlli interni relativamente all'anno 2020

ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n. 74/2017

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema della Valutazione, della Trasparenza e Integrità dei controlli interni relativamente all'anno 2020

Ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, l'OlV "monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi".

L'OIV pertanto ha predisposto la seguente relazione schematica sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni dell'Ente, mettendone in luce gli aspetti positivi e negativi. Come noto, la finalità della relazione in esame è di evidenziare le criticità e i punti di forza del Sistema, con il fine ultimo di presentare proposte migliorative per svilupparlo e integrarlo ulteriormente. Si ricorda, infatti, che il ruolo dell'OIV è quello di garantire sia la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, sia l'applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con il fine ultimo di favorire – in ottica collaborativa - un aumento del livello di qualità ed efficacia del Sistema complessivo.

L'operato dell'OlV si ispira ai principi di indipendenza e imparzialità. Come già evidenziato nella delibera CiVIT n. 4/2012, la stesura della Relazione risponde ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato.

Sotto un profilo generale, la presente Relazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance e sul sistema della trasparenza e integrità dei controlli interni. Circa le attività di misurazione e valutazione delle performance, relative al 2020, si ricorda che si tratta di una annualità per la quale, alla data, le attività di misurazione e valutazione risultano in via di completamento.

Gli ambiti sui quali la relazione si focalizza sono i seguenti:

- A. Performance organizzativa
- B. Performance individuale
- C. Processo di attuazione del ciclo della performance
- D. Infrastruttura di supporto
- E. Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione
- F. Definizione e gestione degli standard di qualità.

Da un punto di vista metodologico, la redazione della presente relazione ha utilizzato quali fonti dirette di acquisizione delle informazioni i dati forniti sotto forma di griglia dagli Uffici aziendali e le informazioni emerse a seguito di diversi colloqui intercorsi con alcuni dirigenti dell'Azienda.

La relazione prevede, in primis, una valutazione sintetica, di facile comprensione, da parte di questo OIV sui punti delle griglie informative ricevute dagli Uffici, di seguito riportate, e, successivamente, un paragrafo finale di raccomandazioni/suggerimenti posti all'attenzione della Direzione Strategica dell'Azienda.

Allegato 1: Il monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativo al ciclo della *performance* precedente.

Allegato 1: Il monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativo al ciclo della performance precedente.

A. Performance organizzativa				
A.1. Qual è stata la frequenza dei monitoraggi intermedi effettuati per	□ Nessuna			
misurare lo stato di avanzamento degli	X Mensile □ Trimestrale			
obiettivi?	□ Semestrale			
	□ Altro			
A.2. Chi sono i destinatari della reportistica	X Organo di vertice politico-amministrativo			
relativa agli esiti del monitoraggio? (possibili più risposte)	▼ Dirigenti di I fascia e assimilabili □ Dirigenti di II fascia e assimilabili			
	□ Stakeholder esterni			
	□ Altro			
A.3. Le eventuali criticità rilevate dai monitoraggi intermedi hanno portato a	☐ Si, modifiche agli obiettivi strategici☐ Si, modifiche agli obiettivi operativi			
modificare gli obiettivi pianificati a	□ Si, modifiche agli obiettivi strategici e operativi			
inizio anno?	X No, nessuna modifica			
	□ No, non sono state rilevate criticità in corso d'anno			

COMMENTO OIV:

Sezione A: Nulla da rilevare

B. Performance individuale						
B.1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?						
	personale in servizi (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi		
Dirigenti di I fascia e assimilabili	_ 2 9 5	_ 2 9 5	□ 50% - 100% □ 1% -49% X 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% X 0%		
Dirigenti di II fascia e assimilabili			□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%		
Non dirigenti	<u> </u> 9 3 1 _	<u> </u> 9 3 1	□ 50% - 100% □ 1% -49% X 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% X 0%		

Sezione B.1: Si rileva la mancanza di colloquio e/o controfirma della scheda obiettivi da parte dei valutati

	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	X		Si specifica che per l'anno 2020 l'assegnazione degli obiettivi è avvenuta confermand gli obiettivi 2019 (nota prot. 9506 del 01.04.2020). Questo a causa dell'emergenz COVID, che in particolare nel periodo febbraio – aprile 2020 ha reso impossibil qualsiasi tipo di riunione in presenza e ha visto il personale aziendale impegnare tutti propri sforzi a fronteggiare l'emergenza sanitaria.
Dirigenti di II fascia e assimilabili			
Non dirigenti	X		Si specifica che per l'anno 2020 l'assegnazione degli obiettivi è avvenuta confermand gli obiettivi 2019 (nota prot. 9506 del 01.04.2020). Questo a causa dell'emergenz COVID, che in particolare nel periodo febbraio – aprile 2020 ha reso impossibil qualsiasi tipo di riunione in presenza e ha visto il personale aziendale impegnare tutti propri sforzi a fronteggiare l'emergenza sanitaria.

Sezione B.2: L'assegnazione degli obiettivi 2020 basata sulla replicazione di quelli dell'anno precedente è legata all'emergenza pandemica che oltretutto ha reso difficile la realizzazione di riunioni in presenza

C. Processo di attuazione del ciclo della <i>performance</i> Struttura Tecnica Permanente (STP)				
C.1. Quante unità di personale totale operano nella STP?	(valore assoluto) _ _ 1_			
C.2. Quante unità di personale hanno prevalentemente competenze economico-gestionali?	(valore assoluto)			
Quante unità di personale hanno prevalentemente competenze giuridiche?	1_1			
Quante unità di personale hanno prevalentemente altre competenze?				
C.3. Indicare il costo annuo della STP distinto in: Costo del lavoro annuo (totale delle	4. 8 0 0			
retribuzioni lorde dei componenti e degli oneri a carico dell'amm.ne ⁴) Costo di eventuali consulenze				
Altri costi diretti annui				
Costi generali annui imputati alla STP				

C.4. La composizione della STP è adeguata in termini di numero e di bilanciamento	□ la STP ha un numero adeguato di personale X la STP ha un numero insufficiente di personale
delle competenze necessarie? (possibili più risposte)	 X la SPT ha competenze adeguate in ambito economicogestionale □ la SPT ha competenze insufficienti in ambito economicogestionale
	X la SPT ha competenze adeguate in ambito giuridico □ la SPT ha competenze insufficienti in ambito giuridico

Sezione C: La STP nominata come gruppo di supporto tecnico all'OIV è composta da una sola unità. Le attività di cui al Ciclo della Performance sono validamente supportate dai 2 dirigenti responsabili rispettivamente della UOC "Controllo di Gestione" e della UOSD "Programmazione progettazione e valutazione strategica e Gestione della performance"

D. Infrastruttura di supporto Sistemi Informativi e Sistemi Informatici					
D.1. Quanti sistemi di Controllo di gestione (CDG) vengono utilizzati dall'amministrazione?			<u> </u> 1		
N.B.: Nel caso in cui l'amministrazione faccia da D.2 a D.4 per ognuno dei sistemi utilizzati.	uso di molteplici sistemi di CDG	, compilare le	domande		
D.2. Specificare le strutture organizzative che fanno uso del sistema di CDG:	□ Tutte le strutture dell'amministrazione □ Tutte le strutture centrali □ Tutte le strutture periferiche X Una parte delle strutture centrali (specificare quali) Controllo di Gestione – Risorse Economiche – Farmacia - Provveditorato □ una parte delle strutture periferiche:(specificare quali)				
D.3. Da quali applicativi è alimentato il sistema di CDG e con quali modalità?	Automatica	Manuale	Nessuna		
Sistema di contabilità generale	X				
Sistema di contabilità analitica	X				
Protocollo informatico			X		
Service personale del Tesoro (SPT)			X		
Sistema informatico di gestione del personale	X				
Altro sistema, <u>Sistema di gestione</u> magazzino (logistica)	X		0		
Altro sistema, <u>Caricamento contratti</u>	X				
Altro sistema, <u>Gestione economica</u> <u>del personale</u>	X				
D.4. Quali altri sistemi sono alimentati con i dati prodotti dal sistema di CDG e con quali modalità?	Automatica	Manuale	Nessuna		
Sistema informatico di Controllo strategico			X		
Altro sistema,					
Altro sistema,					

D.5. I sistemi di CDG sono utilizzati per la misurazione degli indicatori degli obiettivi strategici e operativi?	Indicatori ob. strategici □ Si X No	Indicatori ob. operativi □ Si X No
(se si) fornire un esempio di obiettivo e relativo indicatore		
D.6. Da quali sistemi provengono i dati sulle risorse finanziarie assegnate agli obiettivi strategici e operativi?	ob. Strategici	ob. operativi
Sistema di contabilità generale	X	X
Sistema di contabilità analitica		
Altro sistema,		

Sezioni D.1-D.4: Nulla da rilevare.

Sezioni D.5 e D.6: Si rileva che non vi è strumento tecnologico ad hoc, a supporto del Controllo di Gestione, che permetta l'assegnazione delle risorse finanziarie (nonché la misurazione degli indicatori) ai centri di costo per il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi.

			ell'attuazione del Pro oetto degli obblighi di	
			pubblicazione e la trasmi odifiche, anche per even	
periferiche e corp		•		
Tipologie di dati	Disponibilità del dato	Trasmissione dei dati al soggetto responsabile della pubblicazione	Pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente"	Trasmissione ad altr soggetti (laddove effettuata)

Articolazione degli uffici, responsabili, telefono e posta elettronica

Consulenti e collaboratori	banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si	telematica Consegna cartacea Comunicazione telefonica		Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione
Dirigenti	banche dati in capo alle singole strutture	telematica □ Consegna cartacea □ Comunicazione telefonica		Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione
Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	☐ Pluralità di banche dati in capo alle singole strutture	cartacea Comunicazione telefonica	archivio Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla	Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione

Bandi di concorso	banche dati in capo alle singole strutture	telematica Consegna cartacea Comunicazione telefonica	X Inserimento manuale ☐ Accesso diretto o attraverso link alla/alle banca/banche dati di archivio ☐ Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla pubblicazione sul sito	
Tipologia Procedimenti	banche dati in capo alle singole strutture	telematica ☐ Consegna cartacea ☐ Comunicazione telefonica	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione
Bandi di gara e contratti	□ Archivio cartaceo □ Pluralità di banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si riferiscono X Banca dati unica centralizzata	telematica Consegna cartacea Comunicazione telefonica	finalizzata alla	Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	☐ Archivio cartaceo☐ Pluralità di banche dati in capo alle singole strutture cui i dati si riferiscono☐ Banca dati unica centralizzata	telematica Consegnation cartacea Comunicazione telefonica	archivio Creazione di una ulteriore banca dati finalizzata alla	Specificare: a) soggetto; b) modalità di trasmissione; c) frequenza della trasmissione

E.1.b. Sistemi informativi e informatici per l'archiviazione, la pubblicazione e la trasmissione dei dati

N.B.: Nel caso di Ministeri o grandi enti compilare, con modifiche, anche per eventuali strutture periferiche e corpi

Tipologie di dati	Grado di apertura delle banche dati di archivio per la pubblicazione dei dati (indicare i soggetti che accedono alle banche dati di archivio)	Banche dati non utilizzate per la pubblicazione dei dati (specificare le ragioni per cui tali fonti non alimentano la pubblicazione dei dati)	Pubblicazione in sezioni diverse da "Amministrazione Trasparente" (specificare le ragioni per cui la pubblicazione avviene al di fuori della sezione dedicata)
	Alto I Soggetti che visitano il sito internet aziendale possono accedere all'elenco delle PEC aziendali e all'elenco telefonico		
- allah anatani	Alto I Soggetti che visitano il sito internet aziendale possono accedere alla banca dati		
Dirigenti	Alto I Soggetti che visitano il sito internet aziendale possono accedere alla banca dati		
Incarichi conferitie autorizzati ai dipendenti	Alto I Soggetti che visitano il sito internet aziendale possono accedere alla banca dati		
Bandi di concorso	Medio I soggetti che accedono al sito internet aziendale possono scaricare i provvedimenti aziendali di interesse	Elenco tabellare dei bandi di concorso espletati nell'anno cor indicazione di quelli attivi e nor	

Tipologia Procedimenti	Alto I soggetti che accedono al sito internet possono scaricare l'elenco dei procedimenti per singola unità operativa		
Bandi di gara e contratti	Medio I soggetti che accedono al sito internet aziendale possono scaricare i provvedimenti aziendali di interesse e l'elenco dei contratti in formato XML	Elenco tabellare dei bandi di gara espletati nell'anno con indicazione di quelli attivi e non	
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Basso	Sezione non compilata	

Sezione E.1.a: Nulla da rilevare. Sezione E.1.b: Nulla da rilevare

E.2. Modello organizzativo di raccolta, pubblicazione e monitoraggio

N.B.: laddove le responsabilità variano a seconda delle tipologie di dati, indicare il soggetto che svolge l'attività con riferimento al maggior numero di dati. Nel caso di Ministeri o grandi enti compilare, con modifiche, anche per eventuali strutture periferiche e corpi

Selezionare le attività svolte dai soggetti sottoindicati	Raccolta dei dati	Invio dei dati al responsabile della pubblicazio ne	Pubblicaz ione dei dati online	Supervisione e coordinamento dell'attività di pubblicazione dei dati	Monitoraggi o
Dirigente responsabile dell'unità organizzativa detentrice del singolo dato		X Sì □No	□Sì X No	⊔Sì X iNo	□Sì X No

Responsabile della comunicazione (laddove presente)	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì
	M No	X No	□No	X No	X No
Responsabile della gestione del sito web (laddove presente)	□Sì	□Sì	X Sì	X Sì	□Sì
	X No	X No	□No	□No	X No
Responsabile dei sistemi informativi (laddove presente)	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì
	M No	X No	X No	X No	X No
Responsabile della trasparenza	□Sì	□Sì	□Sì	X Sì	X Sì
	X No	X No	X No	□No	□No
Responsabile della prevenzione della corruzione (laddove diverso dal Responsabile della trasparenza)		□Sì □No	□Sì □No	□Sì □No	□Sì □No
OIV	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì	X Sì
	X No	X No	X No	X No	□No
Altro soggetto (specificare quale)	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì	□Sì
	□No	□No	□No	□No	□No

E.3. Monitoraggio sulla pubblicazione dei dati svolto da	lall'OIV	Ito o	svol	lati	ei d	de	icazione	nubbl	sulla	nitoraggio	Mo	3	F
----------------------------------------------------------	----------	-------	------	------	------	----	----------	-------	-------	------------	----	---	---

N.B.: laddove il monitoraggio varia a seconda delle tipologie di dati, indicare il modello relativo al maggior numero di dati

	Oggetto del monitoraggio	Modalità del monitoraggio	Estensione del monitoraggi o	Frequenza del monitoraggio	Comunicazione degli esiti del monitoraggio (Indicare il soggetto cui sono comunicati gli esiti)	Azioni correttive innescate dagli esiti del monitoraggio (Illustrare brevemente le azioni)
Strutture	X Avvenuta pubblicazione dei dati X Qualità (completezza, aggiornament o e apertura) dei dati pubblicati	X Attraverso colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati □ In modo automatizzato grazie ad un supporto informatico □ Verifica su sito □ Altro	□ Sulla totalità dei dati X Su un campione di dati	□ Trimestrale X Semestrale □ Annuale	Struttura Tecnica di supporto dell'OIV Dirigenti responsabili della struttura	
Strutture periferiche (laddove presenti)	□ Avvenuta pubblicazione dei dati □ Qualità (completezza, aggiornament o e apertura) dei dati pubblicati	□ Attraverso colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati □ In modo automatizzato grazie ad un supporto informatico □ Altro (specificare)	□ Sulla totalità dei dati □ Su un campione di dati	□ Semestrale □ Annuale		

Corpi (laddove presenti)	□ Avvenuta pubblicazione dei dati □ Qualità (completezza, aggiornament o e apertura) dei dati pubblicati	pubblicazione	□ Sulla totalità dei dati □ Su un campione di dati	□ Trimestrale□ Semestrale□ Annuale		
--------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--	--

E.4. Sistemi per la rilevazione quantitativa e qualitativa degli accessi alla sezione "Amministrazione Trasparente"

N.B.: Nel caso di Ministeri o grandi enti compilare, con modifiche, anche per eventuali strutture periferiche e corpi

	Presenza	Note
	Sì/No	
Sistemi per contare gli accessi alla sezione	NO	
Sistemi per contare gli accessi ai singoli link nell'ambito della sezione	NO	
Sistemi per quantificare il tempo medio di navigazione degli utenti in ciascuna delle pagine web in cui è strutturata la sezione	NO	
Sistemi per verificare se l'utente consulta una sola oppure una pluralità di pagine web nell'ambito della sezione	NO	
Sistemi per verificare se l'utente sta accedendo per la prima volta alla sezione o se la ha già consultata in precedenza	NO	
Sistemi per verificare la provenienza geografica degli utenti	NO	
Sistemi per misurare il livello di interesse dei cittadini sulla qualità delle informazioni pubblicate e per raccoglierne i giudizi	NO	
Sistemi per la segnalazione, da parte degli utenti del sito, di ritardi e inadempienze relativamente alla pubblicazione dei dati	SI	Non all'interno del sito
Sistemi per la raccolta delle proposte dei cittadini finalizzate al miglioramento della sezione	SI	E' previsto un modulo reclami e suggerimenti
Pubblicazione sul sito dei dati rilevati dai sistemi di conteggio degli accessi	NO	
Avvio di azioni correttive sulla base delle proposte e delle segnalazioni dei cittadini	SI	

COMMENTO OIV:

Sezione E.2.: Si rileva che l'attività di monitoraggio dei dati pubblicati è svolta solo dal RPCT e dall'OIV. L'obbligo di pubblicazione da parte dell'Azienda può considerarsi assolto allorquando il dato risulta rinvenibile, nelle modalità richieste dalla normativa, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

L'OIV si riserva di verificare ed attestare entro il 30 giugno l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione.

Sezione E.3 ed E.4: L'OIV dovrà redigere, entro il 30 giugno ed a seguito di apposito monitoraggio, attestazione relativa all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione da parte dell'Azienda.

Si rileva la mancanza di sistemi per misurare il livello di interesse dei cittadini sulla qualità delle informazioni pubblicate e per raccoglierne i giudizi.

	F. Definizione e gest	ione degli standard di qualità
F.1.	L'amministrazione ha definito standard di qualità per i propri servizi all'utenza?	X Sì □ No
F.2.	(se si a F.1) Sono realizzate da parte dell'amministrazione misurazioni per il controllo della qualità erogata ai fini del rispetto degli standard di qualità?	☐ Sì, per tutti i servizi con standard X Sì, per almeno il 50% dei servizi con standard ☐ Sì, per meno del 50% dei servizi con standard ☐ No
F.3.	(se si a F.1) Sono state adottate soluzioni organizzative per la gestione dei reclami, delle procedure di indennizzo e delle <i>class action</i> ? (possibili più risposte)	XSì, per gestire reclaim □ Sì, per gestire class action □ Sì, per gestire indennizzi □ No
F.4.	F.4. (se si a F.1) Le attività di cui alle domande precedenti hanno avviato processi per la revisione degli standard di qualità?	☐ Sì, per almeno il 50% dei servizi da sottoporre a revisione ☐ Sì, per meno del 50% dei servizi da sottoporre a revisione ☐ No, nessuna modifica
		🗶 No, nessuna esigenza di revisione

Sezione F: Nulla da rilevare

Raccomandazioni e suggerimenti dell'OIV all'Organo di indirizzo strategico

L'esame del Sistema della Valutazione, della Trasparenza e Integrità dei controlli interni riferito al 2020 consente a questo OIV, di recente e nuova istituzione, di formulare alcune raccomandazioni e suggerimenti che vanno lette nell'ottica collaborativa della volontà di migliorare e rendere massimamente efficaci le attività di valutazione, di trasparenza e integrità dei controlli interni.

In merito al supporto alle attività relative al Ciclo della Performance

 La STP nominata come gruppo di supporto tecnico all'OIV va rafforzata con almeno un'altra unità.

In merito al processo di assegnazione degli obiettivi:

- Nella fase di assegnazione degli obiettivi è necessario che ci sia sempre colloquio e/o controfirma della scheda obiettivi da parte dei valutati ai fini della condivisione degli item di valutazione.
- Va acquisito uno strumento tecnologico ad hoc, a supporto del Controllo di Gestione, che permetta l'assegnazione delle risorse finanziarie (nonché la misurazione degli indicatori) ai centri di costo per il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi.
- L'assegnazione degli obiettivi va effettuata preferibilmente entro il primo trimestre dell'anno per consentirne il raggiungimento entro i 12 mesi. L'attività di monitoraggio, già svolta dall'Azienda con frequenza mensile, risulta indispensabile e va attuata fornendo a tutti i livelli organizzativi (centri di responsabilità) strumenti automatizzati di reportistica/cruscotti direzionali di semplice ed immediato utilizzo.

In merito alla trasparenza ed alla valutazione partecipativa:

- L'attività di monitoraggio dei dati pubblicati va svolta da ciascun responsabile di struttura che si deve assicurare che sul Portale Amministrazione Trasparente (PAT) sia rinvenibile il dato afferente alla propria area. Si raccomanda pertanto a questa Azienda di prevedere una adeguata attività di formazione e responsabilizzazione a tutti i livelli dirigenziali sui temi della trasparenza e della prevenzione della corruzione.
- Vanno attivati dei sistemi per misurare il livello di interesse dei cittadini sulla qualità delle informazioni pubblicate e per raccoglierne i giudizi/suggerimenti tramite i social media.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente:

prof. Mario Sorrentino
Menzametro 9

I componenti:

dott. Eduardo Chianese

Ehrl Chamer

Dott. Roberto Delfino

Roberto Delfun