

OGGETTO: Avviso pubblico Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere: Rettifica alla Deliberazione n. 230 del 20/04/2021 – Immissione in servizio e contestuale scorrimento di graduatoria

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Premesso

-che con Deliberazione n. 707 del 13/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, veniva indetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale)";

-che il testo integrale del Bando è stato pubblicato sul BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE CAMPANIA n°238 del 7/12/2020 con scadenza il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione sullo stesso ovvero il 22/12/2020;

-che con determinazione n. 621 del 31/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva all'ammissione dei candidati;

-che con deliberazione n. 82 del 12/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice;

-che prima della prova scritta i candidati ammessi con riserva avevano regolarizzato la propria posizione;

- che con Deliberazione n.230 del 20/04/2021 è stata adottata la Presa d'Atto Esito procedura "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale)";

- che con nota Prot. n. 10659 del 22/04/2021 l'U.O.C. Risorse Umane ha restituito gli atti alla commissione esaminatrice per il riesame della graduatorie generale di merito, in quanto la stessa risultava non prendere in considerazione le riserve per le forze armate così come previsto dal Bando dell'Avviso;

- che in data 23/04/2021 la commissione esaminatrice, avendo rideterminato la graduatoria generale di merito degli idonei, in applicazione a quanto stabilito dal Bando dell'Avviso ed in considerazione della Riserva per le forze armate, ha ritrasmesso gli atti all'U.O.C. Risorse Umane di questa A.O., così come si evince dai rispettivi verbali n.1, n.2, n.3, n.4, n.5, n.6, n.7, n.8, n.9, n.10 e 11 dai quali risulta la rettifica della graduatoria generale di merito(**ALLEGATO A**);

Considerato

-che in più occasioni è pervenuta all'UOC Risorse Umane di questa A.O., sia da parte del Referente del Servizio Infermieristico che della Direzione Sanitaria, la richiesta di imminente necessità di personale infermieristico per far fronte alla carenza rilevata;

-che con Nota Prot. 9891 del 06/04/21 la scrivente A.O. ha trasmesso all'UOD Personale del SSR la propria determinazione del PTFP 2020/2022 nel quale si manifesta la necessità di prevedere un incremento delle unità di persona infermieristico;

Visti

- il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

- il DPR 220/2001;

- la legge di bilancio di 145 del 30 dicembre 2018 e s.m.i.;

- il CCNL Comparto Area Sanità attualmente vigente;

Ritenuto

- di dover prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice così come si evince dal
 - Verbale n. 1 del 22/03/2021; Verbale n. 2 del 24/03/2021; Verbale n. 3 del 25/03/2021; Verbale n. 4 del 26/03/2021; Verbale n. 5 del 07/04/2021; Verbale n. 6 del 12/04/2021; Verbale n. 7 del 13/04/2021; Verbale n. 8 del 14/04/2021; Verbale n. 9 del 15/04/2021; Verbale n. 10 del 16/04/2021; Verbale n. 11 del 23/04/2021;
 - Chiavetta USB contenente tutti gli allegati in formato elettronico consegnati alla commissione in occasione della conclusione della prova preselettiva a cura della ditta TM CONSULTING SURL
- Di dover far fronte alle esigenze attraverso l'incremento del personale infermieristico di ulteriori n. 12 Unità entro i termini previsti dalla normativa vigente e comunque non oltre l'immissione in servizio degli infermieri a tempo indeterminato;
- per l'effetto, di approvare la rettifica della graduatoria finale di merito degli Infermieri, allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale con contestuale scorrimento di graduatoria per ulteriori n. 12 unità

Attestata

la legittimità della presente proposta, conforme alla normativa vigente ed ai regolamenti aziendali;

PROPONE

- **di rettificare** la deliberazione n. 230 del 20/04/2021 relativa all' "Esito dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale)";
- **di prendere atto** della rettifica della graduatoria di cui all'Atto deliberativo n.230 del 20/04/21 relativo all' Avviso di cui sopra, così come all' **Allegato A**;
- **di dichiarare** vincitori del concorso di cui trattasi i primi 32 infermieri della suindicata graduatoria;
- **di stabilire**
 - per l'effetto, l'immissione in servizio a tempo determinato di 12 Mesi in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale) per i primi 32 infermieri della suindicata graduatoria ed il contestuale scorrimento della stessa per ulteriori n. 12 Unità di personale, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e dell'accertamento, da parte di questa Amministrazione, del possesso dei requisiti volti ad ottenere eventuali Riserve o Preferenze, entro i termini previsti dalla normativa vigente e comunque non oltre l'immissione in servizio degli infermieri a tempo indeterminato;
 - **che** tutti gli Infermieri assunti, saranno incardinati nella U.O.C. Direzione Medica di Presidio ed eventualmente, sulla base delle esigenze, il referente del servizio infermieristico, provvederà ad indirizzare le risorse in relazione alle richieste dei vari Direttori di U.O.C.;
 - **che**, in caso di rinuncia di uno o più candidati, si procederà allo scorrimento della graduatoria degli Infermieri fino alla copertura del posto, senza necessità di ulteriore atto deliberativo ed all'immissione in servizio del candidato che comunicherà l'accettazione dell'incarico;
- **di precisare** che l'eventuale utilizzazione, ai fini della copertura di ulteriori posti, della graduatoria degli Infermieri avverrà secondo le modalità previste dai commi 547 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 145 del 30/12/2018 e s.m.i.;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo stante l'esigenza di reclutare, nel più breve tempo possibile, n.44 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale);
- **di specificare**
 - che tutte le note citate nella presente deliberazione sono agli atti di questa U.O.C.;
 - che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;
- **di disporre** la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

Il Direttore
U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto

Vista la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giovanni Di Santo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Roberta Volpini

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 367 del 06.08.2019

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 111 del 08.08.2019.

immesso in servizio con la Delibera n. 443 del 09.08.2019.

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore della U.O.C. Risorse Umane;
- Visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e per l'effetto, di:

-di rettificare la deliberazione n. 230 del 20/04/2021 relativa all'Esito dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale)";

-di prendere atto della rettifica della graduatoria di cui all'Atto deliberativo n.230 del 20/04/21 relativo all'Avviso di cui sopra, così come all'**Allegato A**;

-di dichiarare vincitori del concorso di cui trattasi i primi 32 infermieri della suindicata graduatoria;

-di stabilire

- per l'effetto, l'immissione in servizio a tempo determinato di 12 Mesi in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale) per i primi 32 infermieri della suindicata graduatoria ed il contestuale scorrimento della stessa per ulteriori n. 12 Unità di personale, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e dell'accertamento, da parte di questa Amministrazione, del possesso dei requisiti volti ad ottenere eventuali Riserve o Preferenze, entro i termini previsti dalla normativa vigente e comunque non oltre l'immissione in servizio degli infermieri a tempo indeterminato;

-che tutti gli Infermieri assunti, saranno incardinati nella U.O.C. Direzione Medica di Presidio ed eventualmente, sulla base delle esigenze, il referente del servizio infermieristico, provvederà ad indirizzare le risorse in relazione alle richieste dei vari Direttori di U.O.C.;

- che, in caso di rinuncia di uno o più candidati, si procederà allo scorrimento della graduatoria degli Infermieri fino alla copertura del posto, senza necessità di ulteriore atto deliberativo ed all'immissione in servizio del candidato che comunicherà l'accettazione dell'incarico;

-di precisare che l'eventuale utilizzazione, ai fini della copertura di ulteriori posti, della graduatoria degli Infermieri avverrà secondo le modalità previste dai commi 547 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 145 del 30/12/2018 e s.m.i.;

- di demandare all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo stante l'esigenza di reclutare, nel più breve tempo possibile, n.44 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale);

- di specificare

- che tutte le note citate nella presente deliberazione sono agli atti di questa U.O.C.;

- che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

- di disporre la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

Il Direttore Generale

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE

La pubblicazione del presente atto è a cura della UOC Affari Generali e Legali e la sua durata è di giorni 15 dalla effettiva data di pubblicazione (caricamento sull'albo pretorio on line).

La trasmissione di copia della presente Deliberazione a Enti/Organi/interessati esterni all'AORN, espressamente indicati nell'atto, viene effettuata nelle modalità previste dalla normativa vigente dalla Struttura Proponente.

L'inoltro alle UU.OO. aziendali e/o ai destinatari interni all'AORN avverrà in modalità digitale, in ossequio alle disposizioni vigenti.