

DELIBERAZIONE N. 55 DEL 29/01/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023, DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E DEL PIANO OPERATIVO PER IL LAVORO AGILE

**IL RESPONSABILE UOSD PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE,
VALUTAZIONE STRATEGICA E GESTIONE DELLA PERFORMANCE**

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Premesso che:

- la valutazione, considerata come attività di verifica e formulazione di giudizi in merito ai comportamenti ed ai risultati, costituisce una componente fondamentale dei sistemi manageriali di governo delle aziende pubbliche.

Visto che:

- con il D.lgs. n. 29/93 si è stabilito che in tutti gli enti pubblici si devono istituire nuclei di valutazione o servizi di controllo interno, chiamati anche a esprimere periodicamente valutazioni sull'andamento degli uffici e sull'operato dei dirigenti; si sono inoltre introdotti contratti di lavoro che prevedono la valutazione dei dirigenti con conseguenze sulla retribuzione e sull'attribuzione degli incarichi;
- con la L. delega n. 59/97 che ha modificato il D.lgs. n. 29/93 si sono potenziati i sistemi di valutazione dei risultati e si sono costituite banche dati sull'attività di valutazione;
- con il D.lgs. n. 80/98 si è spinto per una devoluzione delle controversie alla giurisdizione del giudice ordinario e si è estesa la privatizzazione anche ai dirigenti generali di categoria;
- con il D.lgs. n. 165/01 si sono raccolte tutte le disposizioni vigenti;
- con la Legge n. 145/02 sono state apportate significative modifiche alla disciplina della dirigenza pubblica, con lo scopo di assimilare maggiormente il rapporto di pubblico impiego a quello privato;
- con D.lgs n. 150/09 il legislatore ha enfatizzato il ruolo della valutazione inquadrandola nel più ampio processo di governo della performance.

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a) del citato D. Lgs n. 150/09, le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;

Considerato che:

- causa dell'emergenza sanitaria in corso si è reso necessario, nel lavoro pubblico, un massiccio ricorso a modalità di svolgimento della prestazione lavorativa non in presenza, genericamente ricondotte al lavoro agile;
- è necessario favorire la transizione delle modalità di lavoro agile dalla fase emergenziale a quella ordinaria, in linea con quanto richiesto dall'articolo 14; comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Ritenuto che:

- il Piano della Performance debba individuare gli obiettivi strategici ed operativi definendo, con riferimento ai risultati attesi ed alle risorse assegnate, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
- esso debba focalizzare l'attenzione anche sull'organizzazione aziendale del Lavoro Agile e sugli indicatori di performance, funzionali a un'adeguata attuazione e a un progressivo sviluppo del lavoro agile;
- è necessario includere obiettivi che siano in linea con quanto stabilito nel piano di prevenzione della corruzione e trasparenza, nell'alveo delle proprie competenze esclusive previste dall'art. 1 comma 8 della L.190;

Richiamate:

- la Deliberazione n° 57 del 31/01/2020 con cui è stato approvato il Piano della performance 2020/2022 con relativo sistema di misurazione;
- la Nota Prot. 2021/1024/GEN/DIRGEN del 21/01/2021 "Trasmissione Piano della Performance 2021-2023" con cui sono stati trasmessi ai componenti dell'OIV il Piano della Performance ed il Piano Organizzativo del Lavoro;
- le mail del 20/01/2021 ore 11.24 e del 28/01/2021 ore 9.46 con cui sono stati inviati ai sindacati rispettivamente il Piano Organizzativo del Lavoro Agile ed il Piano della Performance.

Atteso che:

- il procedimento amministrativo in questione è oggetto di proposta di deliberazione come disposto dalla tabella allegata alla Delibera n° 466 del 06/07/2020, così come modificata dalla Delibera n° 489 del 15/07/2020

Attestata

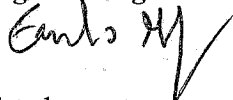
- la legittimità della presente proposta, conforme alla normativa vigente ed ai regolamenti aziendali;

PROPONE DI

- approvare il Piano della Performance 2021/2023 con le relative appendici (allegato 1);
- approvare il Sistema di Valutazione ad esso collegato (allegato 2);
- approvare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (allegato 3);
- pubblicare il presente atto nell'apposita sezione del sito aziendale;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale
- dare atto che il provvedimento conseguente alla proposta de qua è immediatamente esecutivo, al fine di consentire tutti gli adempimenti connessi e consequenziali.

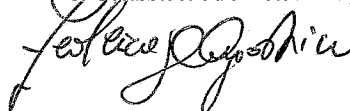
**IL DIRIGENTE C/O CONTROLLO
DI GESTIONE**

Ing. E. Morgevi



**IL RESPONSABILE UOSD PROGRAMMAZIONE,
PROGETTAZIONE, VALUTAZIONE STRATEGICA
E GESTIONE DELLA PERFORMANCE**

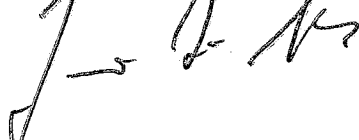
Dott.ssa Federica D'Agostino



Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

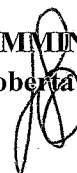
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giovanni Di Santo



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Roberta Volpini



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante
nominato con D.G.R.C. n. 367 del 06.08.2019
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 111 del 08.08.2019
impresso in servizio con la Delibera n. 443 del 09.08.2019

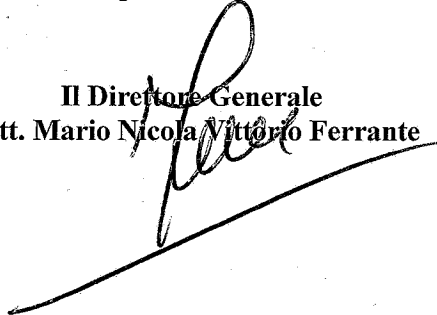
- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Responsabile UOSD Programmazione
- Visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e per l'effetto, di:

- **APPROVARE** il Piano della Performance 2021/2023 (allegato 1);
- **APPROVARE** il Sistema di Valutazione ad esso collegato (allegato 2);
- **APPROVARE** il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (allegato 3);
- **PUBBLICARE** il presente atto nell'apposita sezione del sito aziendale;
- **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale
- **DARE ATTO** che il provvedimento conseguente alla proposta de qua è immediatamente esecutivo, al fine di consentire tutti gli adempimenti connessi e consequenziali.

Il Direttore Generale
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione a Enti/Organi/interessati esterni all'AORN, espressamente indicati nell'atto, viene effettuata nelle modalità previste dalla normativa vigente dall'Unità Operativa Proponente.

L'inoltro alle UU.OO. aziendali e/o ai destinatari interni all'AORN avverrà in modalità digitale, in ossequio alle disposizioni vigenti.

La pubblicazione del presente atto è a cura della UOC Affari Generali e Legali e la sua durata è di giorni 15 dalla effettiva data di pubblicazione (caricamento sull'albo pretorio on line).

Il certificato di pubblicazione della delibera, sottoscritto digitalmente e presente nell'albo pretorio on line, attesta la data di pubblicazione, quella di trasmissione e quella di eseguibilità del provvedimento.