

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 np2)

Via dell'Angelo, 1 Tel. 0824 57111

DETERMINAZIONE N. 274 DEL 03/02/2021

STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA

U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale). Ammissione candidati alla prova preselettiva

CODICE AREA PROPONENTE: 299 del 03/02/2021

Si attesta che il presente atto risponde ai richiesti requisiti di legittimità.

Il Dirigente del U.O.C. Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

HA ADOTTATO IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Premesso

- **che** con Deliberazione del Direttore Generale n. 466 del 6/07/2020 e 489 del 15/07/2020, è stata conferita ai Dirigenti preposti alla Direzione delle Aree, Dipartimenti ed UU.OO. aziendali ulteriore delega, comprensiva di tutte le attribuzioni ivi contenute, all'emanazione dei provvedimenti di rispettiva competenza, da assumersi nella forma della determina dirigenziale, a valenza esterna, nel rispetto delle vigenti normative;

- **che** con Deliberazione n. 707 del 13/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D(Livello economico iniziale);

- **che** il testo integrale del Bando è stato pubblicato sul BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE CAMPANIA n°238 del 7/12/2020 con scadenza il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione sullo stesso ovvero il 22/12/2020;

- **che** entro i termini utili ai fini della partecipazione al Concorso suindicato, risultano essersi iscritti n. 1823 candidati, mediante la procedura informatica ISON della GIADA progetti, indicati **nell'Allegato A - "ELENCO CANDIDATI"**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **che** il sottoscritto responsabile del procedimento, in relazione al citato procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Considerato

- **che** nel predetto avviso pubblico è stato previsto che nel caso di un elevato numero di candidati, superiore a 300, l'A.O. San Pio di Benevento procederà, ai sensi dell'art.3, c. 4, del DPR 220/2001, a prova di preselezione consistente nella risoluzione di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertenti sulle materie della prova di esame (colloquio) attinenti alla specifica professione. Verranno ammessi a sostenere le prove concorsuali n. 150 candidati, assicurando in ogni caso, la partecipazione ai candidati classificati ex aequo con l'ultimo candidato ammesso. Ai sensi dell'art. 25, c. 9, del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, la persona affetta da invalidità uguale o superiore a 80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti previsti, direttamente alle prove concorsuali. L'eventuale preselezione potrà anche essere effettuata mediante affidamento del servizio a Società specializzata, mediante procedure automatizzate che prevedono l'utilizzo di supporti informatici per la correzione della stessa. La mancata partecipazione alla preselezione per qualsiasi motivo comporterà automaticamente l'esclusione dal concorso. Nella preselezione non si applicano le riserve e le preferenze previste dalla vigente normativa;

- **che** saranno comunque esclusi dalle prove concorsuali i candidati che, pur risultando idonei alla preselezione, risulteranno privi dei requisiti generali e specifici, previsti nel bando;

Visti

- il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i;
- il DPR 10/12/97 n. 483;
- la legge di bilancio di 145 del 30 dicembre 2018 e s.m.i;
- il CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;

Verificata

la legittimità e la regolarità giuridico - amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dato atto che trattasi di fattispecie soggetta agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.lgs. 14 marzo 2013, 33 e s.m.i.

Dato atto, altresì , di dover conferire al presente provvedimento l' immediata eseguibilità stante l'esigenza di reclutare n. 32 - *CPS - INFERMIERE cat. D*;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato

DETERMINA

- **di ammettere** alla preselezione dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi 12) di n.32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere -cat. D (Livello economico iniziale) n. 1823 candidati, i cui nominativi sono riportati **nell'Allegato A - "ELENCO CANDIDATI"** parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di prendere atto** che sono esclusi dalla detta preselezione coloro che, presenti tra i 1823 candidati, sono esonerati dalla previsione di cui all' art. 25., c. 9 , del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014 e di stabilire che qualora all'atto della verifica dei requisiti per l'ammissione alle prove concorsuali, essi risultino privi dei requisiti dichiarati per l'esonero dalle prove preselettive, i medesimi non saranno ammessi alle prove concorsuali;

- **di prendere atto** che ad esito della preselezione, come risulta dal bando dell'Avviso pubblico, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dallo stesso, saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali i primi n. 150 candidati assicurando, in ogni caso, la partecipazione ai candidati classificati ex aequo con l' ultimo candidato ammesso;

- **di precisare** che la nomina della Commissione Esaminatrice verrà effettuata con successivo atto deliberativo;

- **di comunicare** la sede, la data e l' orario della prova preselettiva attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale <http://aosanpio.it/> Sezione Bandi di Concorso, almeno venti giorni prima della data della prova;

- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti

conseguenziali al presente atto;

- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo, stante l'esigenza di reclutare n. 32 CPS - *INFERMIERE cat. D*;

- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto

firmato digitalmente