

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 np2)

Via dell'Angelo, 1 Tel. 0824 57111

DETERMINAZIONE N. 866 DEL 22/07/2020

STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA

U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, a tempo determinato, per mesi otto, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Medico disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero. Ammissione candidati

CODICE AREA PROPONENTE: 926 del 22/07/2020

Si attesta che il presente atto risponde ai richiesti requisiti di legittimità.

Il Responsabile del Procedimento

Annalisa De Gennaro

Firmato digitalmente

Il Dirigente del U.O.C. Risorse Umane

Dott. Massimiliano Vacca'

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

HA ADOTTATO IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Premesso

- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 466 del 6/07/2020 e 489 del 15/07/2020, è stata conferita ai Dirigenti preposti alla Direzione delle Aree, Dipartimenti ed UU.OO. aziendali ulteriore delega, comprensiva di tutte le attribuzioni ivi contenute, all'emanazione dei provvedimenti di rispettiva competenza, da assumersi nella forma della determina dirigenziale, a valenza esterna, nel rispetto delle vigenti normative;
- che con Deliberazione n. 390 del 05/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto, nelle more dell'espletamento del concorso in itinere, "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, a tempo determinato, per mesi otto, per la copertura di n.2 posti di Dirigente Medico disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero";
- che il testo integrale del Bando è stato pubblicato sul B.U.R.C. n°134 del 29/06/2020 con scadenza il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione, il 14/07/2020;
- che entro i termini utili ai fini della partecipazione all'Avviso suindicato, sono pervenute le istanze di n. 9 candidati, mediante la procedura informatica ISON della GIADA progetti, indicati nell'Allegato A - "ELENCO ISTANZE", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che il sottoscritto responsabile del procedimento, in relazione al citato procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Considerato

- che al fine di procedere all'espletamento dell'Avviso indicato in oggetto è necessario procedere all'ammissione dei candidati ed alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- che risultano ammissibili n. 9 candidati, i cui nominativi sono riportati nell'Allegato B - "ELENCO AMMESSI" parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze e la documentazione prodotta sono conformi a quanto previsto dal bando;

Visti

- il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il DPR 10/12/97 n. 483;
- la legge di bilancio di 145 del 30 dicembre 2018 e s.m.i.;

-il CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;

Verificata

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dato atto che trattasi di fattispecie soggetta agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.lgs. 14 marzo 2013, 33 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato

DETERMINA

- di approvare l'ammissione di n. 9 candidati, i cui nominativi sono riportati nell'Allegato B - "ELENCO AMMESSI" parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze e la documentazione prodotta sono conformi a quanto previsto dal bando;

- di precisare che la nomina della Commissione Esaminatrice verrà effettuata con successivo atto deliberativo;

- di demandare all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo;

- di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

per IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Massimiliano Vaccà
firmato digitalmente

