



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA DI II LIVELLO

Benevento

Prot.n _____ del _____

AZIENDA OSPEDALIERA "SAN PIO" - BN
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PROT. _____ DEL _____
ASSEGNAZIONE _____
ARCHIVIO _____

09/06/20
[Handwritten signature]

Alla Direzione Generale
dell'A.O. San Pio di Benevento
Mario Nicola Vittorio Ferrante

Oggetto: Avviso di Selezione pubblica per il conferimento incarico quinquennale di n. 1 Direttore di struttura Complessa di Otorinolaringoiatria dell'A.O. San Pio. Indizione Delibera n. delibera n. 379 del 12/06/2018. Invio terna dei candidati e Relazione

Si invia di seguito la terna dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria di cui all'avviso indetto con deliberazione indicata in oggetto:

Cognome e Nome	Curriculum Max 40 Punti	Colloquio Max 60 Punti	Totale Max 100 Punti
Dr. Nardone Massimiliano	22,12	50	72,12
2-Dr. Di Maria Domenico	20,80	50	70,80
3-Dr D'Avenia Eugenio	23,87	45	68,87



Presidente della Commissione
(Dott. Guido Coen Tirelli)

[Handwritten signature]

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628
www.aosanpio.it

Presidio Ospedaliero "Gaetano Rummo"
Via dell'Angelo, 1 - 82100 Benevento
Tel. 0824 57111

Presidio Ospedaliero "Sant'Alfonso Maria dei Liguori"
Contrada San Pietro - 82019 Sant'Agata dei Goti
Tel. 0823 313111

RELAZIONE

Avvio di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di giugno alle ore 9,00 presso la Sala convegni dell'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento si è riunita la Commissione per il conferimento di n.1 incarico di Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria.

La Commissione nominata con delibera n 325 del 11/05/2020 e delibera n. 330 del 12/05/2020, al suo insediamento risulta composta;

- **Dott. – Giovanni Di Santo** - Direttore Sanitario Aziendale dell'A.O. "San Pio", Componente di diritto
- **Dott. Luca Calabrese** - Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o Azienda Sanitaria Alto Adige, Componente;
- **Dott. Guido Coen Tirelli**- Direttore di U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o Asl Roma2 Componente;
- **Dott. Franco Trabalzini**-Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o AOU Meyer di Firenze, Componente;

E presente altresì il **Dott. Di Sisto Gerardo** – Collaboratore Amministrativo Cat. D A.O. "San Pio", in qualità di *Segretario Verbalizzante*;

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto da:

- D.lgs. 502/92 e s.m.i., con particolare riferimento agli artt. 15 e seguenti come introdotti dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con modificazioni in L.189/2012;
- D.P.R. n.484/1997;
- Bando dell'Avviso di Selezione pubblica in oggetto indetto con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera San Pio n. 379 del 12/06/2020.

La Commissione ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni di legge e dagli atti sopramenzionati per lo svolgimento della selezione.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, D.lgs 502/92 e s.m.i. , i Componenti della Commissione all'unanimità hanno eletto il Presidente della Commissione nella persona del Dott. Guido Coen Tirelli

La Commissione ha preso atto della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa di Otorinolaringoiatria dell'Azienda Ospedaliera "San Pio", nonché del profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, come da bando di concorso.

Ai sensi della suddetta normativa, la Commissione ha rilevato che le procedure finalizzate alla formazione della terna di candidati idonei sono costituite da:

- analisi comparativa dei curricula, dei titoli posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
- colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione e inerenti il profilo professionale richiesto ed indicato nel bando.

- La Commissione ha preso atto che il punteggio di cui dispone ai fini della valutazione dei candidati, come

stabilito dal bando di concorso è complessivamente di **100 punti** ripartiti in due macroaree:

- **40 Punti per il Curriculum: soglia minima 20 punti;**
- **60 Punti per il Colloquio: soglia minima 30 punti;**

La Commissione ha altresì preso atto che il bando ha così suddiviso il punteggio attribuibile al curriculum:

- **Esperienze Professionali massimo punti 25;**
- **Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica, massimo punti 15.**

La Commissione ha ulteriormente suddiviso il punteggio suddetto tra i criteri di valutazione del curriculum previsti dal bando:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **Massimo 5 punti;**
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione **Massimo 15 punti;**
- c) alla tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale **Massimo 5 punti;**
- d) I soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori **Massimo 1 punto;**
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario **Massimo 5 punti;**
- f) Partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore **Massimo 5 punti;**
- g) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica **Massimo 3 punti;**
- h) Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi **Massimo 1 punto;**

La Commissione ha inoltre individuato criteri e punteggi da attribuire ai singoli elementi documentali presentati da ciascun candidato, ai fini della valutazione comparata dei curriculum dei partecipanti.

La Commissione ha rilevato che il raggiungimento della soglia minima, di 20/quarantesimi per il curriculum e di 30/ sessantesimi per il colloquio, è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

La Commissione ha quindi preso atto dei n. 4 candidati che sulla base dei requisiti previsti dal bando con il sono stati ammessi con delibera n .325 del 11/05/2020:

- 1-D'Avenia Eugenio;
- 2-Di Maria Domenico;
- 3-Moscillo Luca;
- 4-Nardone Massimiliano



I Componenti della Commissione hanno reso dichiarazione in merito a: insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati concorrenti ed insussistenza di condizioni ostative a far parte della Commissione esaminatrice previste dall'art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 35 bis del D. lgs 165/2001, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Le suddette dichiarazioni sono state formalmente recepite agli atti dell'Azienda rispettivamente per ogni singolo commissario.

La Commissione ha proceduto quindi all'esame ed alla valutazione dei curricula professionali dei candidati ammessi, sulla base dei criteri predeterminati, in ordine alfabetico, con il seguente risultato:

Nominativi Candidati	Lett A) MAX Punti 5	Lett B) MAX Punti 15	Lett C) MAX Punti 5	Lett D) MAX Punti 1	Lett E) MAX Punti 5	Lett F) MAX Punti 5	Lett. G) MAX Punti 3	Lett H) MAX Punti 1	Totale Curriculum
D'Avenia Eugenio	5,00	12,87	5,00	0,00	0,00	0,00	0,80	0,20	23,87
Di Maria Domenico	5,00	3,20	4,00	0,20	0,00	5,00	2,40	1,00	20,80
Moscillo Luca	4,00	4,20	3,00	0,00	1,00	5,00	2,80		20,00
Nardone Massimiliano	5,00	5,72	5,00	1,00		1,40	3,00	1,00	22,12

La Commissione alle ore 13, 30 si riuniva presso la Sala convegni.

Alle ore 13,45 la Commissione ha proceduto all'espletamento dei colloqui di selezione secondo le modalità precedentemente stabilite individuando le domande da sottoporre ai candidati ed in linea con quanto contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017 a ciascun candidato è stato somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale, al fine di garantire modalità uniformi nell'espletamento del colloquio.

Alla conclusione del colloquio di tutti i candidati ammessi e presenti, la Commissione ha espresso per ciascuno una valutazione cui ha attribuito un punteggio e formulato un giudizio sintetico.

La Commissione ha inoltre predisposto un elenco con l'esito del Colloquio:

Candidati Presenti	Punteggio Colloquio
D'Avenia Eugenio	45
Di Maria Domenico	50
Nardone Massimiliano	50

La Commissione ha rilevato che tutti i candidati che hanno partecipato al colloquio hanno superato la soglia minima di 30 punti previsti per la valutazione del colloquio, pertanto tutti i candidati risultano idonei al fine della formulazione della terna da sottoporre al Direttore Generale.

La Commissione all'esito del colloquio e del processo di valutazione ha provveduto ad effettuare la valutazione complessiva dei candidati presenti come da tabella che segue e che sarà affissa all'albo pretorio on line Aziendale nella sezione Concorsi:



Cognome e Nome	Curriculum Max 40 Punti	Colloquio 60 Punti	Max	Totale Max 100 Punti
-Dr. Nardone Massimiliano	22,12	50		72,12
-Dr. Di Maria Domenico	20,80	50		70,80
-Dr D'Avenia Eugenio	23,87	45		68,87

Al termine delle operazioni sopra descritte, la Commissione individua la terna dei candidati che hanno raggiunto il migliore punteggio, come riportato nello schema che segue:

Cognome e Nome	Curriculum Max 40 Punti	Colloquio 60 Punti	Max	Totale Max 100 Punti
Dr. Nardone Massimiliano	22,12	50		72,12
2-Dr. Di Maria Domenico	20,80	50		70,80
3-Dr D'Avenia Eugenio	23,87	45		68,87

La Commissione procede a predisporre la Relazione finale che, insieme al verbale, verrà trasmessa al Direttore Generale dell'A.O. San Pio, con indicazione della terna di candidati idonei

Il segretario verbalizzante procederà agli adempimenti consequenziali di riconsegna della documentazione dei candidati e del Verbale della seduta agli uffici concorsuali aziendali.

Benevento, 05 giugno 2020

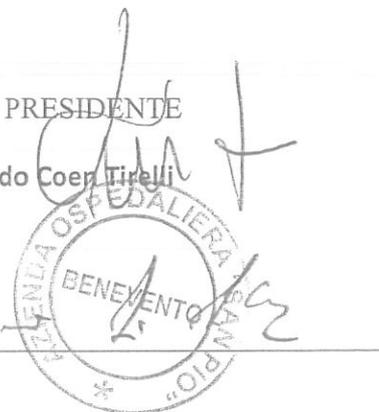
La Commissione:

IL PRESIDENTE

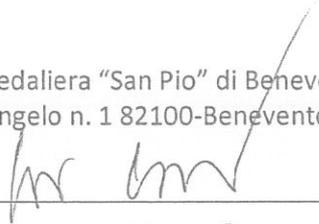
Dott. Guido Coen Tirelli

I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo



Dott. Luca Calabrese

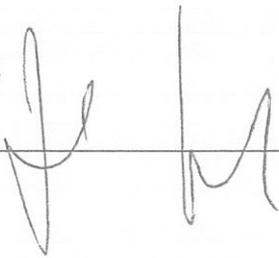


Dott. Dott. Franco Trabalzini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Di Sisto Gerardo







Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"

VERBALE N° 2

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di giugno alle ore 13,30 presso la Sala Convegni dell'A.O. San Pio I° piano palazzina amministrativa, si è riunita la Commissione per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria., nominata con delibera n. 325 del 11/05/2020 e successiva delibera di rettifica n.330 del 12/05/2020, così composta:

- **Dott. Giovanni Di Santo** - Direttore Sanitario Aziendale dell'A.O. "San Pio", Componente di diritto
- **Dott. Luca Calabrese** - Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o Azienda Sanitaria Alto Adige, Componente;
- **Dott. Guido Coen Tirelli**- Direttore di U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o Asl Roma2 Componente;
- **Dott. Franco Trabalzini**-Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o AOU Meyer di Firenze, Componente;

E' presente altresì il **Dott. Di Sisto Gerardo** – Collaboratore Amministrativo Cat. D A.O. "San Pio", in qualità di *Segretario Verbalizzante*;

I Presidente vista la regolarità della Composizione della Commissione dichiara aperta la seduta;

Alle ore 13,35 immediatamente prima dell'inizio del colloquio la Commissione provvede a predisporre i quesiti da sottoporre ai candidati, tendenti a valutare le capacità gestionali organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione predispose n. 3 coppie di domande che ripropone in buste poi sigillate, siglate sui bordi dai componenti stessi e dal segretario;

La Commissione prende atto che il colloquio si intende superato al raggiungimento della soglia minima di almeno 30/60, come previsto dal bando.

Le domande vengono riportate altresì in allegato al presente verbale.

Le domande contenute nella busta sorteggiata, come in precedenza stabilito, saranno somministrate a tutti i candidati, secondo quanto contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017. La seduta è pubblica, ma i candidati che devono sostenere ancora il colloquio non potranno assistere al colloquio degli altri candidati

La Commissione nella valutazione del colloquio terrà conto della chiarezza, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie e specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi.

Il Colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte nell'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il segretario, alle ore 13,35, procede all'appello dei candidati ammessi a seguito della valutazione dei requisiti, come da delibera n.325 del 11/05/2020 e risultano presenti i seguenti candidati:

Cognome e Nome	
Dr. D'Avenia Eugenio	PRESENTE
Dr. Di Maria Domenico	PRESENTE
Dr. Moschillo Luca	ASSENTE
Dr Nardone Massimiliano	PRESENTE

Ciascun candidato viene identificato dal segretario verbalizzante e provvede ad apporre la firma sul foglio dei presenti al colloquio.

Il Dott. D'Avenia provvede ad estrarre la busta tra le tre predisposte dalla Commissione.

Il Dott. sceglie D'Avenia Sceglie la busta contenente le seguenti domande:

- a) Governance;
- b) Papilloma Invertito

La Commissione procede all'esame dei candidati seguendo l'ordine alfabetico come concordato con i candidati di cui al predetto elenco e dà inizio ai colloqui alle 14,30

In tale sede e prima dell'inizio del colloquio viene sottoposta a ciascun candidato la scheda con indicazione della valutazione dei titoli che sarà dal candidato stesso controfirmata.

Alla conclusione del colloquio di tutti i candidati ammessi e presenti, la Commissione esprime la seguente valutazione, riportata in voto numerico e con sintetico giudizio della Commissione, come da scheda redatta per ciascun candidato e allegate al presente verbale:

Cognome e Nome	Punteggio Colloquio
Dr. D'Avenia Eugenio	45
Dr. Di Maria Domenico	50
Dr Nardone Massimiliano	50

L'esito del colloquio viene affisso alla bacheca dell'A.O. "San Pio" di fronte alla sala convegni, ove si è tenuta la prova orale.

La Commissione all'esito dell'espletamento di tutte le prove provvede ad effettuare la valutazione complessiva dei candidati:

Cognome e Nome	Curriculum Max 40 Punti	Colloquio Max 60 Punti	Totale Max 100 Punti
Dr. D'Avenia Eugenio	23,87	45	68,87
Dr. Di Maria Domenico	20,80	50	70,80
Dr Nardone Massimiliano	22,12	50	72,12

Al termine delle operazioni sopra descritte, la Commissione individua la terna dei candidati che hanno raggiunto il miglior punteggio come riportato nello schema seguente.

Cognome e Nome	Curriculum Max 40 Punti	Colloquio Punti	Max 60	Totale Max 100 Punti
1-Dr. Nardone Massimiliano	22,12	50		72,12
2-Dr. Di Maria Domenico	20,80	50		70,80
3-Dr D'Avenia Eugenio	23,87	45		68,87

La Commissione procede a predisporre la Relazione finale con indicazione della terna di candidati idonei..

La Commissione al termine della seduta provvederà a trasmettere al Direttore Generale la terna così individuata unitamente alla relazione, dando altresì mandato al Segretario verbalizzante di procedere agli adempimenti consequenziali di riconsegna documentazione dei candidati e del verbale ai competenti uffici concorsuali.

La Commissione chiude i lavori alle ore 15,30 ed incarica il Segretario di affiggere il risultato dell'espletamento delle prove.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dott. **Guido Coen Tirelli**

I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo

Dott. Luca Calabrese

Dott. Dott. Franco Trabalzini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Di Sisto Gerardo



Avvio di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale
 Direttore Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"

Foglio Presenze Colloquio del 5/06/2020

Cognome e Nome
1- D'Avenia Eugenio
2- Di Maria Domenico
3- Mosillo Luca
4- Nardone Massimiliano

Firma
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature of the President]

I COMPONENTI

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

[Handwritten signature of the Secretary]

**Avvio di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore
Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"**

Dott. D'Avenia Eugenio

Bene Orientato ma con imprecisione nell'esposizione sia clinica che gestionale.

La Commissione attribuisce Punti 45

IL PRESIDENTE


Dott. Guido Coen Tirelli

I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo

Dott. Luca Calabrese

Dott. Dott. Franco Trabalzini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Di Sisto Gerardo



**Avvio di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore
Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"**

Dott. Di Maria Domenico

Buona esposizione completa ed essenziale sia del quesito gestionale che clinico.
La Commissione attribuisce Punti 50.



IL PRESIDENTE

Dott. ~~Guido Coen Tirelli~~

I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo

Dott. Luca Calabrese

Dott. Dott. Franco Trabalzini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Di Sisto Gerardo

**Avvio di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore
Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"**

Dott. Nardone Massimiliano

Ottima Esposizione che mette in evidenza una valida esperienza sia cliniche che gestionale.

La Commissione attribuisce 50 Punti

IL PRESIDENTE
Dott. Guido Coen Tirelli



I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo



Dott. Luca Calabrese

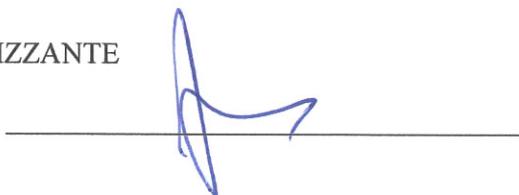


Dott. Dott. Franco Trabalzini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Di Sisto Gerardo



Avvio di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 incarico Quinquennale Direttore Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso l'Azienda Ospedaliera "San Pio"

VERBALE N° 1

L'anno **duemilaventi** il giorno **cinque** del mese di **giugno** alle ore 9,00 presso la Direzione Aziendale dell'A.O. "G. San Pio" di Benevento, V° piano palazzina Amministrativa, si è riunita la Commissione per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria., nominata con delibera n. 325 del 11/05/2020 e successiva delibera di rettifica n.330 del 12/05/2020, così composta:

- **Dott. – Giovanni Di Santo** - Direttore Sanitario Aziendale dell'A.O. "San Pio", Componente di diritto
- **Dott. Luca Calabrese** - Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o Azienda Sanitaria Alto Adige, Componente;
- **Dott. Guido Coen Tirelli**- Direttore di U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o Asl Roma2 Componente;
- **Dott. Franco Trabalzini**-Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria c/o AOU Meyer di Firenze, Componente;

E' presente altresì il **Dott. Di Sisto Gerardo** – Collaboratore Amministrativo Cat. D A.O. "San Pio", in qualità di *Segretario Verbalizzante*;

I Componenti letto l'elenco dei candidati, dichiarano che non sussistono incompatibilità tra gli stessi e i candidati, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, come da allegata dichiarazione.

Constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis, D.lgs.vo 502/92, e succ. mod., si procede alla nomina del Presidente, da individuare tra i tre membri sorteggiati e individuati nei dott.ri Luca Calabrese, Guido Coen Tirelli e Franco Trabalzini;

All'unanimità viene indicato il dott. **Guido Coen Tirelli** che pertanto assume la carica di Presidente.

Il Presidente, visti gli atti, verificato che non sussiste incompatibilità tra i componenti e i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante, dichiara la Commissione regolarmente costituita e da inizio ai lavori odierni.

La Commissione

Prende visione:

-della normativa che disciplina la procedura concorsuale di che trattasi ed in modo particolare delle disposizioni, di cui all'art. 15 comma 7-bis del D.lgs.vo 502/92 e s.m.e.i., dal DPR 484/97, per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012 n. 158, così come convertito in legge 189 dell'8 novembre 2012 nonché delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di struttura complessa relative alla Dirigenza Medica, Medico Veterinaria e Sanitaria, approvate con il Decreto del Dipartimento della Salute e delle Risorse Naturali della Regione n. 49 del 15/03/2017.

-della delibera n. 379 del 12/06/2020 di indizione dell'Avviso Pubblico per il conferimento di n 1 incarico di Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria.;

-del relativo bando pubblicato sul BURC n. 48 del 16/07/2018 e, per estratto, sulla G.U.R.I. n .67 del 12/06/2021 e, nonché sul sito Aziendale nella sezione Bandi di concorso;

- della delibera n. 551 del 25/10/2019 che ha disposto la riapertura termini dell'Avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico di Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria;
- del bando di riapertura termini pubblicato sul BURC n. 72 del 2/12/2019 e, per estratto, sulla G.U.R.I. n. 2 del 7/01/2020, nonché sul sito Aziendale nella sezione Bandi di concorso;
- della delibera n. 325 del 11/05/2020 e successiva delibera di rettifica n. 330 del 12/05/2020 di nomina Commissione e Ammissione Candidati;

Prende atto:

- che ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. 4 (quattro) domande;
- che alla procedura, per effetto delle citate delibere n. 325 del 11/05/2020 e n. 330 del 12/05/2020, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, sono stati ammessi n. 4 (**quattro**) candidati, di seguito indicati:

- 1-D'Avenia Eugenio;
- 2-Di Maria Domenico;
- 3-Moscillo Luca;
- 4-Nardone Massimiliano.

Procede:

- in via preliminare all'esame del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria, nonché del profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, riportati nel bando di concorso, pubblicato sul BURC, sulla GURI nonché sul sito Aziendale, come sopra specificato e disponibile agli Atti;

Accerta:

- che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura finalizzata alla formazione di una terna di candidati idonei è costituita da:
 - analisi comparativa dei curriculum, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

Prende Atto

- che la graduatoria è pertanto formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D.lgs.vo n. 502/92, come modificato ed integrato, con la seguente proporzione, come nel bando di Selezione stabilito, per un totale massimo di 100 punti:

- **40 Punti per il Curriculum: soglia minima 20 punti;**

- **60 Punti per il Colloquio: soglia minima 30 punti;**

Prende inoltre atto:

-che il bando ha così suddiviso il punteggio attribuibile al curriculum:

Esperienze professionali: massimo 25 punti, in tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale;

Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica, massimo punti 15: in tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno prese in considerazione;

- d) I soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Massimo 1 punto;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario;
- f) Partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore;
- g) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

-che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo adeguatamente motivato e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;

-che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;

-che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

Stabilisce:

di attribuire il punteggio di **40 punti** previsti per la valutazione del **curriculum** nel seguente modo:



- **Lettera a) massimo 5 punti:** il punteggio previsto per "la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime" verrà attribuito nel seguente modo:

-Attività prevalente HUB fino a **punti 5**

-Attività prevalente SPOKE fino a **punti 4**

La Commissione fa una valutazione complessiva delle strutture nelle quali il candidato ha lavorato;

- **Lettera b) massimo 5 punti:** il punteggio previsto per la "posizione funzionale ricoperta dal candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione", la Commissione individua i seguenti titoli professionali valutabili in ordine al Curriculum, verrà attribuito come di seguito stabilito dalla Commissione:

1. Servizio nel livello Dirigenziale (ex 11° livello o II° livello Dirigenziale o Struttura Complessa) nella disciplina (**punti 1 per Anno**);
2. Servizi prestati quale Responsabile di Dipartimento il su indicato punteggio è aumentato **del 20%**
3. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale e F.F. di Direttore di Struttura Complessa **Punti 0,80 punti per Anno**;
4. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice e ex moduli e responsabile di incarico Professionale di alta specializzazione livello **punti 0,60 per Anno**;
5. Servizio in altra posizione funzionale (ex I° livello Dirigenziale) nella Disciplina (**punti 0,20 per Anno**);
6. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
7. Relativamente all'aspetto delle competenze verranno considerati, altresì, il Corso manageriale di direzione e i Master Universitari: **punti 1 per corso per anno, massimo punti 2**;
8. Altre Specializzazioni equipollenti/Affini: **massimo 2 punti**

Ai fini della presente procedura non verranno presi in considerazione servizi resi come continuità assistenziale, medico di medicina generale ed assimilati;

I titoli di servizio omogeneo sono cumulabili;

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate al 31 dicembre del primo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese

- **Lettera c) massimo 5 punti:** il punteggio previsto "la tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato documentata attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificate dal Direttore Sanitario", verrà attribuito secondo i criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:

-Bassa complessità e quantità della casistica /casistica non presentata **fino a 2 punti**;



-Media Complessiva (Espressa): **fino a 3 punti**

-Alta Complessità (Espressa): **fino a 5 punti**

- **Lettera d) massimo 1 punto:** il punteggio per "i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori";

-punti 0,20 ogni 3 mesi;

- **Lettera e) massimo 5 punti:** il punteggio per l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario" verrà attribuito secondo i criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:

-punti 0,20 per anno;

- **Lettera f) massimo 5 punti:** il punteggio per "Partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore".
- **Lettera g) massimo 3 punti** il punteggio per "la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica" verrà attribuito secondo i seguenti criteri:

Pubblicazioni per estenso con I.F., attinenti, punti 0,40

Pubblicazioni per estenso con I.F., poco attinenti, punti 0,15

Pubblicazioni per estenso con I.F., non attinenti, punti 0,100

Le Pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.

-che come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio complessivo adeguatamente motivato e verrà attribuito a ciascun curriculum un punteggio finale.

-che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Ai candidati come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017 verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati secondo l'ordine alfabetico dei partecipanti ammessi;

Per ciascun candidato la Commissione compila la scheda predisposta, attribuendo i punteggi sulla base dei criteri definiti ed al termine riporta gli esiti nella seguente tabella riassuntiva:



Nominativi Candidati	Lett A) MAX Punti 5	Lett B) MAX Punti 15	Lett C) MAX Punti 5	Lett D) MAX Punti 1	Lett E) MAX Punti 5	Lett F) MAX Punti 5	Lett. G) MAX Punti 3	Lett H) MAX Punti 1	Totale Curriculum
D'Avenia Eugenio	5,00	12,87	5,00	0,00	0,00	0,00	0,80	0,20	23,87
Di Maria Domenico	5,00	3,20	4,00	0,20	0,00	5,00	2,40	1,00	20,80
Moscillo Luca	4,00	4,20	3,00	0,00	1,00	5,00	2,80		20,00
Nardone Massimiliano	5,00	5,72	5,00	1,00		1,40	3,00	1,00	22,12

Le schede nominative e numerate da 1 a 4, come nella tabella riassuntiva sopra riportata, sono allegate al presente verbale (All..1 da n.1 a n.4).

La Commissione rileva che tutti i candidati hanno raggiunto la soglia minima, di 20 punti prevista per la valutazione del curriculum pertanto tutti i candidati risultano ammessi al colloquio;

La Commissione si aggiorna per le ore per l'effettuazione del Colloquio

IL PRESIDENTE

Dott. Guido Coen Tirelli

I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo

Dott. Luca Calabrese

Dott. Dott. Franco Trabalzini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Di Sisto Gerardo





