



AZIENDA OSPEDALIERA "SAN PIO" – BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 n°2)

Via dell'Angelo, 1 – Tel. 0824 57111

DELIBERAZIONE N. 54 DEL 31/01/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 E SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il Responsabile della UOSD "Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance"

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, rappresenta che ricorrono i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

PREMESSO CHE:

- la valutazione, considerata come attività di verifica e formulazione di giudizi in merito ai comportamenti ed ai risultati, costituisce una componente fondamentale dei sistemi manageriali di governo delle aziende pubbliche.

VISTO CHE:

- re
- con il D.lgs. n. 29/93 si sono istituiti nuclei di valutazione o servizi di controllo interno, chiamati anche a esprimere periodicamente valutazioni sull'andamento degli uffici e sull'operato dei dirigenti; si sono inoltre succeduti contratti di lavoro che prevedono la valutazione dei dirigenti propedeutici al riconoscimento della retribuzione di risultato nonché per la progressione di carriera;
 - con la L. delega n. 59/97 che ha modificato il D.lgs. n. 29/93 si sono potenziati i sistemi di valutazione dei risultati e si sono costituite banche dati sull'attività di valutazione;
 - con il D.lgs. n. 80/98 si è spinto per una devoluzione delle controversie alla giurisdizione del giudice ordinario e si è estesa la privatizzazione anche ai dirigenti generali di categoria;
 - con il D.lgs. n. 165/01 si sono raccolte tutte le disposizioni vigenti;
 - con la Legge n. 145/02 sono state apportate significative modifiche alla disciplina della dirigenza pubblica, con lo scopo di assimilare maggiormente il rapporto di pubblico impiego a quello privato;

- con D.lgs n. 150/09 il legislatore ha enfatizzato il ruolo della valutazione inquadrandola nel più ampio processo di governo della performance.

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a) del citato D. Lgs n. 150/09, le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance.

RILEVATO CHE:

- il Piano della Performance, ai sensi della Delibera CIVIT n. 112/10, debba individuare gli obiettivi strategici ed operativi definendo, con riferimento ai risultati attesi ed alle risorse assegnate, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

VISTO CHE:

- nel 2017 l'A.O. "Rummo" di Benevento (oggi San Pio e di qui innanzi Azienda) ha adottato con Delibera n° 68 del 31/01/2017 il Piano della Performance 2017/2019 (di qui innanzi Piano);
- nel 2018 l'Azienda ha provveduto ad emanare un primo aggiornamento annuale (Delibera n. 70 del 31/01/2018);
- nel 2018 l'Azienda ha approvato la "Scheda di Valutazione della Dirigenza" con Delibera n° 637 del 14/11/2018;
- nel 2019 l'Azienda ha provveduto ad emanare la Delibera n° 78 del 31/01/2019 con cui ha emanato il Piano della Performance 2019-2021.

RITENUTO CHE:

- è necessario includere obiettivi che siano in linea con quanto stabilito nel piano di prevenzione della corruzione e trasparenza, nell'alveo delle proprie competenze esclusive previste dall'art. 1 comma 8 della L.190;
- in base al D.Lgs. n. 74/17 le misure di prevenzione indicate nel PTPCT diventino obiettivi operativi nel piano della performance;

TENUTO CONTO CHE:

- con Nota Prot. N° 3217 del 27/01/2020 è stato ricevuto il parere dell'OIV relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (2020/2022), al Piano della Performance (2020/2022) e al Sistema di Valutazione (riportato in allegato 1 del presente atto);
- con Nota Prot. N° 3470 del 29/01/2020 la Direzione ha dato comunicazione dei sopra citati documenti a tutte le Organizzazioni Sindacali (riportata in allegato 2 del presente atto);

ACCERTATE

le condizioni di ammissibilità e sussistenza di tutti i presupposti giuridico-amministrativi rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla Struttura proponente;

ATTESTATA

la legittimità della presente proposta e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento che ne è alla base, a seguito dell'istruttoria effettuata dalla UOSD "Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance", nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

PROPONE

- di approvare il Piano della Performance 2020/2022 (riportato in allegato 3 al presente atto);
- di approvare il Sistema di Valutazione (riportato in allegato 4 al presente atto);
- di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione del sito aziendale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
- di dare atto che il provvedimento conseguente alla proposta de qua è immediatamente esecutivo;
- di specificare che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;
- di disporre la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

IL RESPONSABILE

UOSD "Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance"

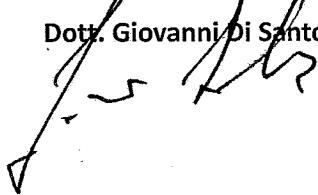
Dott. Federica D'Agostino



Vista la su estesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giovanni Di Santo



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Oreste Florenzano



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 367 del 06.08.2019

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 111 del 08.08.2019

immesso in servizio con la Delibera n. 443 del 09.08.2019

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Responsabile della UOSD "Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance";
- Visto il parere favorevole reso sulla stessa dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e per l'effetto:

- di approvare il Piano della Performance 2020/2022 (riportato in allegato 3 al presente atto);
- di approvare il Sistema di Valutazione (riportato in allegato 4 al presente atto);
- di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione del sito aziendale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
- di dare atto che il provvedimento conseguente alla proposta di qua è immediatamente esecutivo;
- di specificare che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;
- di disporre la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).



Il Direttore Generale
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

