**AZIENDA OSPEDALIERA “SAN PIO”** – **BENEVENTO**

***OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)***

**D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 n°2)**

***Via dell’Angelo, 1 – Tel. 0824 57111***

**DELIBERAZIONE N. 167 DEL 18/03/2019**

**OGGETTO:** Revoca Avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi, a tempo determinato, ex. art.15 octies D.Lgs. 502/1992, per la durata di due anni - Rif.Delibere n.500 del 07/08/2018 e n.526 del 03/09/2018.

**In virtù** dei poteri conferiti con D.P.G.R.C. n° 176 del 01.08.2016, nonché di successiva delibera aziendale di presa d'atto n° 937 del 04.08.2016;

IL DIRETTORE GENERALE

**Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al n. 168 del 12/03/2019, contenente tra l'altro l'attestazione del Dirigente Responsabile della Struttura Proponente U.O.C. Risorse Umane inerente la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del documento istruttorio e degli eventuali relativi allegati, nonché la sussistenza di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto, con particolare riguardo alla dichiarazione di regolarità contabile, se dovuta;**

**Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott. Alberto Pagliafora, mediante la sottoscrizione con firma digitale del presente atto**

**Il Direttore Amministrativo**

**Dott. Alberto Pagliafora**

**Firmato digitalmente**

**DELIBERA**

di recepire la menzionata proposta di delibera, che, allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre, quindi così come in essa indicato.

**Il Direttore Generale**

**Dott. Renato Pizzuti**

Firmato digitalmente

**AZIENDA OSPEDALIERA “SAN PIO” – BENEVENTO**

***OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)***

**D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 n°2)**

***Via dell’Angelo, 1 – Tel. 0824 57111***

**STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

**U.O.C. Risorse Umane**

**OGGETTO:** Revoca Avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi, a tempo determinato, ex. art.15 octies D.Lgs. 502/1992, per la durata di due anni - Rif.Delibere n.500 del 07/08/2018 e n.526 del 03/09/2018.

PROPOSTA DI DELIBERA: **168 del 12/03/2019**

***Si attesta che il presente atto risponde ai richiesti requisiti di legittimità.***

**Il Dirigente U.O.C. Risorse Umane**

**Dott.ssa Marina Pinto**

Firmato digitalmente

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

**PREMESSO:**

-che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto d'interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al citato procedimento e della misura M04 del piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

-che, per effetto del Decreto Commissariale della Regione Campania n°134/2016 di approvazione della ripartizione dei contributi finalizzati per l’attuazione delle linee progettuale con obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale, nell’ambito del riparto sono state assegnate le risorse vincolate all’”A.O.San Pio” di Benevento (già A.O.G.Rummo) destinate all’attuazione delle linee progettuali LPR2-PA1 - LPR2-PA2 - LPR3-PA4 - LPR4-PA5 - LPR4-PA6 - LPR4-PA7 - LPR4-PA8 - LPR4-PA9 - LPR4-PA10 - LPR5-PA11 - LPR6-PA12 - LPR6-PA13 – LPR6-PA14 – LPR6-PA15 – LPR6-PA16 – LPR6-PA17, per i progetti delle seguenti UU.OO.: EPIDEMIOLOGIA E VALUTAZIONE DELL'ASSISTENZA, GINECOLOGIA ED OSTETRICIA, TERAPIA ANTALGICA E CURE PALLIATIVE, GENETICA MEDICA, CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA E UTIC, DIABETOLOGIA, PNEUMOLOGIA, RIABILITAZIONE, ONCOLOGIA, DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO (ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI), MALATTIE INFETTIVE, NEONATOLOGIA E TIN;

-che, nell’ambito delle attività previste per la realizzazione delle linee progettuali LPR2-PA1 - LPR2-PA2 - LPR3-PA4 - LPR4-PA5 - LPR4-PA6 - LPR4-PA7 - LPR4-PA8 - LPR4-PA9 - LPR4-PA10 - LPR5-PA11 - LPR6-PA12 - LPR6-PA13 – LPR6-PA14 – LPR6-PA15 – LPR6-PA16 – LPR6-PA17 sopra citate, i singoli Direttori e/o Responsabili delle UU.OO. hanno rappresentato la necessità di attivare le procedure selettive per reclutare gli operatori indispensabili per la loro realizzazione;

-che con delibera n.500 del 07/08/2018 e n.526 del 03/09/2018 venivano indette le procedure di selezione, per soli titoli, al fine di conferire incarichi, a tempo determinato, di diritto privato, ex art. 15 octies D.Lgs. 502/1992, per la durata di due anni, non rinnovabili in alcun caso, per reclutare gli operatori indispensabili per la realizzazione delle linee progettuali sopra dette;

-che i bandi relativi alle procedure di selezione venivano pubblicati sul sito aziendale, nella sezione “Bandi di concorso” in data 05/09/2018 con termine di scadenza per la presentazione delle domande al 20/09/2018;

-che pervenivano, al termine della scadenza prevista, circa 700 istanze di partecipazione alle procure di selezione per i vari profili richiesti;

**CONSIDERATO:**

-che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regione Campania, con nota prot.2019.0038090 del 18/01/2019, stante la necessità di assicurare le attività rientranti nelle linee progettuali indicate in premessa anche all'esaurimento delle risorse vincolate, in quanto rientranti nei Livelli essenziali di assistenza, invitava le AA.OO e AA.SS.LL. Regionali ad includere tali risorse di personale nell'ambito dei Piani di fabbisogno e conseguentemente a predisporre contestuali procedure di reclutamento “ordinario” per queste figure al fine, altresì, di evitare ulteriori forme di precariato;

-che le forme contrattuali ex art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 rientrano nell'ambito delle quote assunzionali di ciascuna azienda e, seppur finanziate con risorse vincolate aggiuntive, rientrano, altresì, come costo, nel calcolo del limite di spesa previsto dalla L.191/2009 (- 1,4% rispetto al costo 2004);

-in virtù di quanto sopra esposto, l’esigenza di reclutare con le ordinarie procedure, nell'ambito delle quote assunzionali come previste dal PTFP triennale di ogni azienda, i profili come indicati nelle delibere n.500 del 07/08/2018 e n.526 del 03/09/2018, in qualità di personale “dipendente”, al fine di integrare le singole UU.OO. con le professionalità richieste in maniera stabile e continuativa;

**VALUTATO:**

-pertanto, in virtù di quanto sopra, di revocare le procedure selettive per il conferimento dei predetti incarichi, a tempo determinato, per due anni non rinnovabili, di diritto privato ex art.15 octies D.Lgs. 502/1992 per supporto alla realizzazione dei progetti citati in premessa, come indette con delibere n.500 del 07/08/2018 e n.526 del 03/09/2018;

**VISTO:**

-l’art.15 octies D.Lgs.502/1992 e ss.mm.e ii.;

-la nota Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regione Campania prot.2019.0038090 del 18/01/2019;

**ACCERTATE:**

- che tutte le note e gli atti citati che legittimano l'adozione del provvedimento, alla stregua della normativa vigente e delle disposizioni regionali, sono agli atti del procedimento;

**VERIFICATA:**

- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato,**

**si propone di adottare la seguente delibera**

**APPROVARE:**

- la revoca dell'Avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi, a tempo determinato, di diritto privato, ex art. 15 octies D.Lgs. 502/1992, per la durata di due anni, non rinnovabili in alcun caso, indetto con delibera n. n.500 del 07/08/2018 e n.526 del 03/09/2018, destinati all’attuazione delle linee progettuali LPR2-PA1 - LPR2-PA2 - LPR3-PA4 - LPR4-PA5 - LPR4-PA6 - LPR4-PA7 - LPR4-PA8 - LPR4-PA9 - LPR4-PA10 - LPR5-PA11 - LPR6-PA12 - LPR6-PA13 – LPR6-PA14 – LPR6-PA15 – LPR6-PA16 – LPR6-PA17, per i progetti delle seguenti UU.OO.: EPIDEMIOLOGIA E VALUTAZIONE DELL'ASSISTENZA, GINECOLOGIA ED OSTETRICIA, TERAPIA ANTALGICA E CURE PALLIATIVE, GENETICA MEDICA, CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA E UTIC, DIABETOLOGIA, PNEUMOLOGIA, RIABILITAZIONE, ONCOLOGIA, DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO (ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI), MALATTIE INFETTIVE, NEONATOLOGIA E TIN e come di seguito elencati:

**EPIDEMIOLOGIA E VALUTAZIONE DELL'ASSISTENZA (RISCHIO CLINICO). Titolo del progetto: programma aziendale per l’implementazione delle buone pratiche per la gestione del rischio clinico-Codice di progetto aziendale LPR2-PA1**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | | Titolo di studio | Esperienza | | Costo  annuo pro- capite |  |  | |
| 1 | Collaboratore statistico | | Laurea in statistica | | | Comprovata esperienza nella gestione dei flussi sanitari, capacità tecnica all’uso dei software gestionali tipo office | | | | 23.781,26(26 ore settimanali) |

**GINECOLOGIA ED OSTETRICIA. Titolo del progetto: programma aziendale per la tutela della Maternità-Percorso Nascita-Partoanalgesia–Codice del progetto aziendale LPR2-PA2**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro- capite | |  |  | |  |
| 1 | Medico | | | Ostetricia e Ginecologia | | | Attitudini e competenze per gravidanza fisiologica ed il percorso nascita con capacità di gestione per ambulatorio della gravidanza fisiologica e dei tagli cesari pregressi | | | 37.466,14 (25 ore settimanali) | |

**TERAPIA ANTALGICA E CURE PALLIATIVE. Titolo del progetto: Continuità assistenziale nell’ambito della Terapia del Dolore e delle Cure Palliative –Codice del progetto aziendale LPR3-PA4**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Titolo di studio/Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro- capite | |  |  | |  |
| 1 | Medico | | | Anestesia e Rianimazione | | | In terapia del dolore e competenze per attività ambulatoriali e in camera operatoria | | | 56.948,54 | |
| 1 | Infermiere | | | Laurea in Infermieristica | | | Competenze nella gestione di cateteri venosi centrali ad accesso periferico “PICC”, esperienza utilizzo ecoguida per accessi intravascolari | | | 32.927,90 | |
| 1 | Assistente amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Competenze nella gestione ed organizzazione delle attività ambulatoriali e di day-hospital, nonché attività scientifiche, corsi di formazione, congressi e studi clinici | | | 30.325,60 | |

**GENETICA MEDICA. Titolo del progetto: sviluppo e messa a regime di PDTA e Reti Assistenziali per le malattie rare in età pediatrica e età adulta garantendo una corretta transizione dei pazienti dall’età pediatrica all’adulta in continuità Ospedale-Territorio -Codice di progetto aziendale LPR4-PA5**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 3 | Biologo | | | Genetica medica | | | Comprovata esperienza in laboratorio di genetica medica | | | 56.948,54 | |

**GINECOLOGIA ED OSTETRICIA. Titolo del progetto: programma aziendale per la implementazione dei percorsi diagnostico terapeutici a supporto delle donne affette da malattie croniche invalidanti della sfera urogenitale –Codice del progetto aziendale LPR4-PA6**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 1 | Medico | | | Ostetricia e Ginecologia | | | Attitudini e competenze in campo uro-ginecologico e nei disturbi da cistite interstiziale e dolore pelvico cronico | | | 37.466,14 (25 ore settimanali) | |
| 1 | Medico | | | Ostetricia e Ginecologia | | | Attitudini e dimostrate competenze nella diagnosi e cura della endometriosi e nei disturbi da essa provocata con ruolo nel dolore pelvico cronico | | | 37.466,14 (25 ore settimanali) | |

**CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA E UTIC. Titolo del progetto: programma aziendale per lo sviluppo e messa a regime di un PDTA per il paziente con scompenso cardiaco-Codice di progetto aziendale LPR4-PA7**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione/Titolo di studio | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 1 | Farmacista | | | Farmacia Ospedaliera | | | Comprovata esperienza in ambito di Farmacia Ospedaliera. | | | 56.948,54 | |
| 1 | Assistente Amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Utilizzo e buona conoscenza del pc, in particolare del sistema operativo windows e dei suoi applicativi;conoscenza del sistema office, word, excel e power point, buona conoscenza lingua inglese | | | 23.586,57 (28 ore settimanali) | |

**DIABETOLOGIA. Titolo del progetto: programma aziendale per il paziente con Diabete Mellito, piede diabetico,malattie metabolico-nutrizionali e nutrizione clinica–Codice del progetto aziendale LPR4-PA8**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Titolo di studio | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 1 | Biologo | | | Laurea in Biotecnologie ad indirizzo molecolare-diagnostico o  Laurea magistrale in Scienze dell'alimentazione e nutrizione umana | | | Attestati in: 1)conteggio carboidrati, 2)tecnologie biomediche nel diabete mellito tipo 1 e gestione della terapia nutrizionale nei pazienti con pompa da infusione insulinica,3)frequenza Unità Diabetologia come Biologo Nutrizionista. | | | 11.989,17(8 ore settimanali) | |

**PNEUMOLOGIA. Titolo del progetto: programma aziendale per lo sviluppo di un PDTA per il paziente affetto da SLA–Codice del progetto aziendale LPR4-PA9**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Titolo di studio | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 1 | Assistente amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Esperienza comprovata in iter di protocolli di studio in Malattie Apparato Respiratorio, presso Comitato Etico. Valutazione dei criteri di inclusione/esclusione insieme a Ricercatori, favorendo attività di screening. Organizzazione per l’ arruolamento dei pazienti con medici Pneumologi. Raccolta della documentazione.Compilazione delle schede (CRF).Gestione delle queries.Gestione dei farmaci sperimentali(conservazione Kit sperimentali,contabilità,inventario).Gestione degli eventi avversi.Raccolta e conservazione dei campioni biologici, organizzazione per esecuzione di esami strumentali richiesti, gestione dei contatti con corrieri e laboratori centralizzati.Documentazione degli studi(manuali operativi,brochure,etc).Partecipazione a Corsi di Buona Pratica  Clinica sulle malattie apparato respiratorio.Partecipazione ad Investigator Meeting relativi a studi sulle malattie apparato respiratorio.Presenza in accertamenti ispettivi dell’AIFA relativi a studi clinici malattie apparato respiratorio. | | | 30.325,60 (36 ore settimanali) | |

**RIABILITAZIONE. Titolo del progetto: programma aziendale per l’implementazione clinico tecnologica del percorso ospedaliero Assistenza Riabilitativa Specialistica intensiva ed estensiva post acuzie ospedaliera dei pazienti fragili disabili non autosufficienti affetti da M. di Parkinson, Sclerosi Multipla e postumi Ictus con Ipertonie e spasticità–Codice del progetto aziendale LPR4-PA10**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione/Titolo di studio | | Esperienza | Costo  annuo pro- capite | |  |  | |  |
| 1 | Medico (incarico solo per 1 anno) | | | Medicina fisica e riabilitazione | | | - | | | 56.948,54 | |
| 1 | Fisioterapista | | | Laurea in Fisioterapia | | | - | | | 32.927,90 | |
| 1 | Logopedista | | | Laurea in Logopedia | | | - | | | 32.927,90 | |

**ONCOLOGIA. Titolo del progetto: programma aziendale per l’attivazione del CORP e dei GOM nell’ambito della rete oncologica Campana e loro integrazione con il territorio –Codice del progetto aziendale LPR5-PA11**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Titolo studio/ Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 4 | Medico | | | Oncologia | | | - | | | 56.948,54 | |
| 1 | Medico | | | Gastroenterologia ed endoscopia digestiva | | | - | | | 56.948,54 | |
| 2 | Farmacista | | | Farmacia ospedaliera | | | - | | | 56.948,54 | |
| 1 | Psicologo | | | Psicoterapia | | | - | | | 56.948,54 | |
| 1 | Biologo | | | La ur e a in Biologi a e  Spe c i a l i z z a z ione in  Ana tomi a Pa tologi c a o  La ur e a in Biologi a e  Ma s t e r in un s e t tor e  de l l 'Ana tomi a  Pa tologi c a | | | Biologia molecolare,comprendente allestimento dei preparati per gli esami di Biologia molecolare applicati all’oncologia e, in particolare, per la FISH | | | 56.948,54 | |
| 1 | Tecnico laboratorio | | | Laurea in Tecniche di laboratorio biomedico | | | Settore dell’Anatomia Patologica, comprendente l’allestimento di dei preparati istologici e citologici in ambito oncologico. | | | 32.927,90 | |
| 2 | Infermiere | | | Laurea in Infermieristica | | | Esperienza in Oncologia | | | 32.927,90 | |
| 1 | Collaboratore amministrativo | | | Laurea magistrale in discipline giuridiche/economiche | | | Esperienza in amministrazione sanitaria | | | 32.927,90 | |
| 1 | Collaboratore amministrativo | | | Laurea magistrale in discipline economiche o statistica | | | Esperienza in ambito di coordinamento e gestione degli studi clinici | | | 32.927,90 | |
| 1 | Assistente amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Esperienza in ambito di amministrazione sanitaria | | | 30.325,60 | |
| 1 | Assistente amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Esperienza in ambito di data management sanitario | | | 30.325,60 | |

**DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO (ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI). Titolo del progetto: programma aziendale per la promozione dell’uso corretto degli antibiotici ai sensi del piano regionale della prevenzione 2014/2018–Codice del progetto aziendale LPR6-PA12**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro- capite | |  |  | |  |
| 1 | Biologo | | | Patologia clinica/biochimica/microbiologia | | | Comprovata esperienza in laboratorio di patologia clinica con annesso settore di microbiologia in struttura pubblica | | | 26.975,62(18 ore settimanali) | |
| 1 | Farmacista | | | Farmacia ospedaliera | | | Comprovata esperienza nell’analisi dei consumi dei farmaci | | | 26.975,62(18 ore settimanali) | |

**DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO (ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI). Titolo del progetto: programma aziendale per la sorveglianza delle ICA ai sensi del piano regionale della prevenzione 2014/2018–Codice del progetto aziendale LPR6-PA13**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Titolo di studio | | Esperienza | Costo  annuo pro- capite | |  |  | |  |
| 1 | Infermiere | | | Laurea in Infermieristica | | | Comprovata esperienza nella sorveglianza delle infezioni correlate all’assistenza e/o antibiotico resistenze | | | 16.463,95(18 ore settimanali) | |
| 1 | Infermiere | | | Laurea in Infermieristica | | | Comprovata esperienza nella sorveglianza delle infezioni correlate all’assistenza e/o antibiotico resistenze | | | 16.463,95(18 ore settimanali) | |

**MALATTIE INFETTIVE. Titolo del progetto: programma aziendale per la ealy detection nei pazienti HIV sieropositivi ai sensi del piano regionale della prevenzione 2014/2018–Codice del progetto aziendale LPR6-PA14**

**Titolo del progetto:programma aziendale per la promozione della vaccinazione anti HBV nella popolazione infetta da HCV ai sensi del piano regionale della prevenzione 2014/2018–Codice del progetto aziendale LPR6-PA15**

**Titolo del progetto:programma aziendale per la sorveglianza attiva e followup della TBC in ambiente ospedaliero ai sensi del piano regionale della prevenzione 2014/2018–Codice del progetto aziendale LPR6-PA16**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione/Titolo di studio | | Esperienza | Costo  annuo pro- capite | |  |  | |  |
| 1 | medico | | | Malattie Infettive | | | Gestione clinica dei pazienti HIV,HCV,HBV e TBC | | | 28.474,27(19 ore settimanali) | |
| 1 | Psicologo | | | Psicologia | | | Gestione dei pazienti HIV ed altre infezioni croniche, esperienza di counseling e di attività formativa | | | 28.474,27(19 ore settimanali) | |
| 1 | Assistente Amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Gestione dei rapporti, finalizzati alle progettualità in corso, con le diverse unità operative aziendali coinvolte, con il servizio epidemiologico provinciale, quando previsto, e che abbia conoscenza in ambito di archiviazione ed esportazione dati di tipo ambulatoriale-clinico e coni programmi informatici abituali (word ed excel) | | | 15.162,00(18 ore settimanali) | |
| 1 | Assistente amministrativo | | | Diploma scuola media superiore | | | Gestione dei dai informatici, di cartelle cliniche web oriented e registri web per l’inserimento e aggiornamento dati, nonché esperienza di aggregazione dati in ambiente excel per la produzione di report relativi agli stati di avanzamento delle diverse progettualità in campo | | | 15.162,00(18 ore settimanali) | |

**NEONATOLOGIA E TIN. Titolo del progetto: programma aziendale per la promozione della salute nei primi mille giorni di vita ai sensi del piano regionale della prevenzione 2014/2018 -Codice di progetto aziendale LPR6-PA17**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | | Figura | Specializzazione | | Esperienza | Costo  annuo pro-capite | |  |  | |  |
| 1 | psicologo (incarico per 1 anno) | | | Psicologia | | | Psicoterapia, Counseling, Formazione | | | 56.948,54 | |

**STABILIRE:**

- la pubblicazione del presente atto e degli allegati bandi sul sito aziendale, nella sezione “Bandi di Concorso” per la durata di giorni quindici (15);

**DEMANDARE:**

- l'Area Risorse Umane per i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto;

**TRASMETTERE:**

- copia del presente atto alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regione Campania;

- copia del presente atto al Collegio Sindacale;

**DARE ATTO:**

- che la presente proposta è immediatamente esecutiva, stante la disposizione della Regione;

**DISPORRE:**

- la pubblicazione del presente atto e degli allegati sul sito aziendale nella sezione “Albo Pretorio”.

**Il Direttore U.O.C. Risorse Umane**

**(Dott.ssa Marina Pinto)**

**Firmato digitalmente**

**UOC Affari Generali e Legali – Delibere/Determine:**

Si attesta che copia della presente deliberazione:

* è stata pubblicata all’albo di questa Azienda in data 18/03/2019;
* è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 18/03/2019;

Il presente provvedimento è diventato esecutivo il 18/03/2019

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Delibere/Determine**  **Olimpia Giordano**  **Firmato digitalmente** |