

AZIENDA OSPEDALIERA “G. Rummo” – BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 n°2)

Via dell'Angelo, 1 – Tel. 0824 57111

DIREZIONE STRATEGICA

OGGETTO: Approvazione "Regolamento per la valutazione del personale del Comparto"

PROPOSTA DI DELIBERA: **200 del 22/03/2017**

Si attesta che il presente atto risponde ai richiesti requisiti di legittimità.

DIREZIONE STRATEGICA

Firmato digitalmente

Premesso

-che i sottoscritti responsabili del procedimento dichiarano l'insussistenza del conflitto di interessi allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Atteso

-che la valutazione del personale del comparto costituisce elemento strategico per l'Azienda nelle politiche di miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi erogati;

Richiamata

-la delibera n.1199 del 23/11/2016 che delega ai dirigenti l'adozione degli atti di gestione, salvo quelli rientranti nella funzione di programmazione e di indirizzo;

-la delibera n.68 del 31/01/2017 e n.70 del 06/02/2017 ad oggetto "Piano della Performance 2017 – 2019 e sistema di Misurazione e Valutazione;

Considerata

-l'approvazione del Regolamento per la valutazione del personale del comparto da parte delle OO.SS., ad eccezione della Fials che non approva il Regolamento relativo alla produttività del comparto;

Ritenuto

-di dover revocare contestualmente il Regolamento finora vigente;

Accertate

-le condizioni di ammissibilità e la sussistenza di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone;

Verificata

-la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato

LA DIREZIONE STRATEGICA PROPONE LA SEGUENTE DELIBERA

- 1) **di adottare** l'allegato "Regolamento per la valutazione del personale e del Comparto" con il relativo allegato A : "Scheda di valutazione Area Comparto";
- 2) **di revocare** il Regolamento finora vigente;
- 3) **di trasmettere** copia del presente atto a tutte le UU.OO.CC. e ai Dipartimenti aziendali, al Collegio Sindacale per quanto di competenza e alle OO.SS.;
- 4) **di dare atto** che la proposta de qua è immediatamente esecutiva;
- 5) **di specificare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto a pubblicazione ai sensi delle vigenti normative nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 6) **di disporre** la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo pretorio on line" per la durata di 15 giorni.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Pagliafora
firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario
Dott. Mario Iervolino
firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Renato Pizzuti
firmato digitalmente

