

**PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN
MATERIA DI ANTICORRUZIONE , TRASPARENZA ED APPALTI
RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2016 , ANNO 2017, ANNO 2018**

ANNO	DESTINATARI E DATE	ARGOMENTO
ANNO 2016	Tutto il personale dipendente Garantendone la rotazione fino ad un massimo di 80 unità OTT.- NOV- DIC. 2016	Il fenomeno corruttivo: misure di prevenzione e di corruzione; il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione; etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento; le sanzioni disciplinari e del codice penale; le nuove forme di responsabilità.
ANNO 2017	Tutto il personale dipendente Garantendone la rotazione fino ad un massimo di 80 unità FEB- MAG- LUG- OTT- DIC 2017	Il fenomeno corruttivo: misure di prevenzione e di corruzione; il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione; etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento; le sanzioni disciplinari e del codice penale; le nuove forme di responsabilità. Il nuovo PNA, Analisi e valutazione PTPC adottato dall'Azienda
ANNO 2017	R.P.C. DIRIGENTI AMMINISTRATIVI DIRIGENTI MEDICI POSIZIONI ORGANIZZATIVE RESPONSABILI PROCEDIMENTI MAR- LUG – OTT – DIC. 2017	Il fenomeno corruttivo in Europa e in Italia; i vari modelli di gestione del rischio e le tecniche di risk management applicabili al rischio corruzione; la predisposizione del piano anticorruzione; l'adozione dei meccanismi di prevenzione e contrasto di condotte irregolari. Legge n. 190/2012 e decreti attuativi; codice etico e di comportamento; modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; gli obblighi di trasparenza nella gestione amministrativa; gli obblighi del dipendente di segnalazione di eventuali situazioni di illecito; la rotazione del personale addetto alle aree a rischio; astensione in caso di conflitti di interessi; le aree comuni di cui all'art. 1, comma 16, della legge n. 190/2012 (settore degli appalti, settore delle autorizzazioni e delle concessioni, settore delle sovvenzioni economiche a persone fisiche e giuridiche, settore dei concorsi pubblici). Il nuovo Dlgs 97/2016, il codice dei contratti ai sensi del Dlgs 50/2016, le linee guida attuative.
ANNO 2018	Tutto il personale dipendente Garantendone la rotazione fino ad un massimo di 80 unità FEB- MAG- LUG- OTT- DIC 2017	Il fenomeno corruttivo: misure di prevenzione e di corruzione; il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione; etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento; le sanzioni disciplinari e del codice penale; le nuove forme di responsabilità. , il nuovo PNA. Analisi e valutazione PTPC adottato dall'Azienda
ANNO 2018	R.P.C. DIRIGENTI AMMINISTRATIVI DIRIGENTI MEDICI POSIZIONI ORGANIZZATIVE RESPONSABILI PROCEDIMENTI MAR- LUG – OTT – DIC. 2017	Il fenomeno corruttivo in Europa e in Italia; i vari modelli di gestione del rischio e le tecniche di risk management applicabili al rischio corruzione; la predisposizione del piano anticorruzione; l'adozione dei meccanismi di prevenzione e contrasto di condotte irregolari. Legge n. 190/2012 e decreti attuativi; codice etico e di comportamento; modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; gli obblighi di trasparenza nella gestione amministrativa; gli obblighi del dipendente di segnalazione di

		<p>eventuali situazioni di illecito; la rotazione del personale addetto alle aree a rischio; astensione in caso di conflitti di interessi; le aree comuni di cui all'art. 1, comma 16, della legge n. 190/2012 (settore degli appalti, settore delle autorizzazioni e delle concessioni, settore delle sovvenzioni economiche a persone fisiche e giuridiche, settore dei concorsi pubblici). Il nuovo Dlgs 97/2016, il codice dei contratti ai sensi del Dlgs 50/2016, le linee guida attuative.</p>
--	--	---