

AZIENDA OSPEDALIERA “G. Rummo” – BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 n°2)

Via dell'Angelo, 1 – Tel. 0824 57111

DELIBERAZIONE N. 1221 DEL 05/11/2015

CODICE AREA PROPONENTE: 1424 del 26/10/2015

AREA SERVIZI GENERALI E DI STAFF

Area Affari Generali e Legali

OGGETTO: Adozione regolamento tutela legale .

**Il Commissario Straordinario
Dott. Giampiero Maria Berruti**
Firmato digitalmente

IN VIRTU'

di D.G.R.C. n. 14 del 16.01.2015, nonché successiva delibera aziendale di presa d'atto n. 110 del 20.01.2015;

PREMESSO CHE:

l'art. 25 , 1° comma , del CCNL dell'Area della Dirigenza del SSN 1998/2001, prevede che l'Azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti di un dirigente per fatti connessi all'espletamento dei compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interessi , ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi di giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale;

l'art. 25, 2° comma, del medesimo CCNL prevede che, in caso di nomina da parte del dirigente di legale di propria fiducia, l'Azienda, nel caso di conclusione favorevole del procedimento, procede al rimborso delle spese legali sostenute dal dipendente per il patrocinio legale, nel limite massimo della tariffa a suo carico qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque , non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica;

in egual modo l'art. 26 del CCNL integrativo del Comparto sanità del 20.09.2001 disciplina i casi in cui l'apertura del procedimento di responsabilità civile, contabile o penale si verifica nei confronti di un dipendente ;

il comma 3 dell'art. 25 CCNL dirigenza ed il comma 3 dell'art. 26 CCNL comparto sanità statuiscono che l'azienda dovrà esigere dal dirigente/dipendente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa;

VERIFICATO CHE:

dal 01/04/13 questa Azienda, per quanto riguarda la tutela legale e per motivi legati all'andamento del mercato assicurativo di settore, è sprovvista di polizza per la tutela legale dei dipendenti per cui la gestione delle pratiche di patrocinio legale è da tale data rimessa esclusivamente agli uffici aziendali senza alcun ausilio di broker nè intervento di compagnia assicuratrice cui precedentemente venivano trasmesse;

con delibera 470/14 sono stati stabiliti attesa l'abrogazione delle tariffe ordinistiche, parametri e criteri in base ai quali, in presenza dei presupposti di legge, liquidare le spese per il patrocinio legale dei dipendenti di questa Azienda;

RITENUTO

per i motivi sopra esposti, di proporre adozione di apposito regolamento disciplinante il patrocinio legale dei dipendenti il cui schema allegato al presente atto è parte integrante e sostanziale del medesimo (all.1);

specificare che la dicitura contenuta nella delibera 470/14 relativa ai parametri contenuti nel regolamento emanato con il decreto 55/14 con riferimento, nell'ambito dell'autorità giudiziaria e, ove previsto, dello scaglione di riferimento *ai valori base decurtati del 20%* deve intendersi nel senso di *valori medi decurtati del 20% oltre rimborso forfetario al 15% , IVA e CPA*; specificare altresì che i criteri di cui alla delibera 470/14 sono individuati con riferimento ai parametri utilizzati, in via generale, dall'A.O. nei contenziosi di cui è parte;

SU PROPOSTA del Dirigente Responsabile dell'Area Affari Generali e Legali
dott.ssa Ida Ferraro

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELIBERA

visto e ritenuto tutto quanto precede da intendersi integralmente riportato

adottare il regolamento disciplinante il patrocinio legale dei dipendenti il cui schema allegato al presente atto è parte integrante e sostanziale del medesimo (all.1, 1a, 1b);

specificare che la dicitura contenuta nella delibera 470/14 relativa ai parametri contenuti nel regolamento emanato con il decreto 55/14 con riferimento, nell'ambito dell'autorità giudiziaria e, ove previsto, dello scaglione di riferimento *ai valori base decurtati del 20%* deve intendersi nel senso di *valori medi decurtati del 20% oltre rimborso forfetario al 15% , IVA e CPA*; specificare altresì che i criteri di cui alla delibera 470/14 sono individuati con riferimento ai parametri utilizzati, in via generale, dall'A.O. nei contenziosi di cui è parte;

dare pubblicità al regolamento in questione provvedendo alla sua pubblicazione sia sul sito che sul portale aziendale;

trasmettere la presente all'Area Affari Generali e Legali per i conseguenti provvedimenti;

di trasmettere copia della presente al Collegio Sindacale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giampiero Maria Berruti

firmato digitalmente