

Scheda di valutazione Area Comparto

Nome e Cognome:	Matr.
Profilo Professionale/Qualifica	
Distretto/Dipartimento/Presidio :	
Unità Operativa Complessa:	
Unità Operativa Semplice:	

Assegnazione degli obiettivi in data ___/___/___

Firma del valutando

Firma del valutatore

VALUTAZIONE FINALE

PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

PUNTEGGIO AREA a) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo	0,00
PUNTEGGIO AREA b) Comportamenti generali e competenze professionali	0,00
PUNTEGGIO AREA c) Qualità del contributo alla performance dell'Unità Operativa	0,00
TOTALE* La valutazione è positiva se il punteggio è superiore o uguale a 21	0

Feed Back del valutato
commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:

Colloquio di valutazione finale con il valutato è stato effettuato il ___/___/___

Timbro e firma del Responsabile UOS

Timbro e firma del Direttore UOC/Macrostruttura

Firma del valutato _____

AREA A peso 30/100

Raggiungimento di specifici obiettivi di performance relativa all'ambito

Descrizione degli obiettivi assegnati e definizione del valore atteso	Peso obiettivo*	Peso % ragg. obiettivo	Punteggio
a.1	0	0	0
a.2	0	0	0
a.3	0	0	0
Punteggio area a)			0,00

(*) ATTENZIONE: il totale dei pesi degli obiettivi a.1, a.2 e a.3 deve essere uguale al peso area a)

AREA B peso 50/100

Comportamenti generali e competenze professionali

b.1 COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI Indica la capacità di svolgere la propria attività con competenza ed efficienza in relazione alla propria qualifica professionale.	1	2	3	4	5
b.2 AUTONOMIA E RESPONSABILITA' Indica il grado di autonomia nell'affrontare e risolvere i problemi della propria area di lavoro e il livello di assunzione di responsabilità nell'agire il proprio ruolo.	1	2	3	4	5
b.3 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA Indica la capacità di formulare adeguate risposte e possibili soluzioni alle necessità e ai bisogni dell'utenza, programmando ed espletando la propria attività in funzione di quest'ultima.	1	2	3	4	5
b.4 RELAZIONE CON I COLLEGI Indica il grado di partecipazione e collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa.	1	2	3	4	5
b.5 PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' Indica la capacità di programmazione ed organizzazione delle proprie attività nel rispetto agli impegni assunti.	1	2	3	4	5
b.6 FLESSIBILITA' Indica il grado di disponibilità ad adattarsi alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione o dei compiti.	1	2	3	4	5
b.7 SVILUPPO PROFESSIONALE Indica la capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso l'autoformazione e l'aggiornamento.	1	2	3	4	5
b.8 RAPPORTO CON L'UTENZA Indica il grado di cortesia e disponibilità nella risposte ai bisogni degli utenti.	1	2	3	4	5
Punteggio area b)					0,00

Da archiviare presso la Struttura di appartenenza

Inviare copia all'UOS Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane

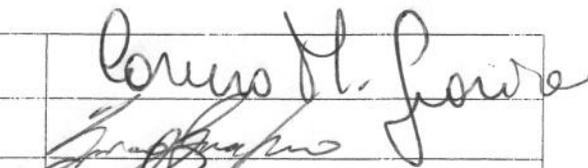
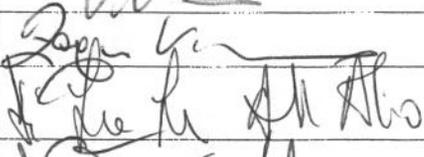
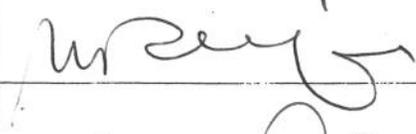
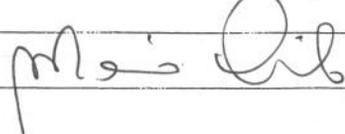
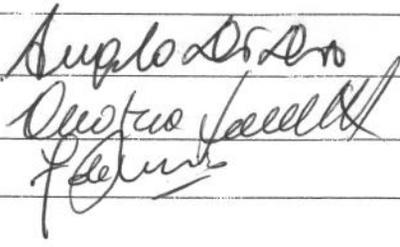
N.B. Sostituire il punteggio prescelto con una X

AREA C peso 20/100

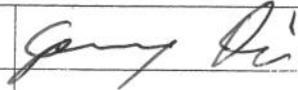
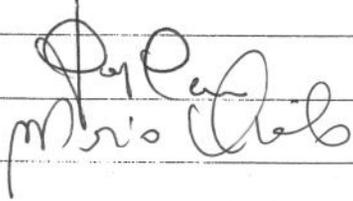
Qualità del contributo alla performance dell'Unità Operativa					
c.1 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA Indica il grado di partecipazione attiva allo sviluppo e il miglioramento delle attività dell'unità operativa cui è assegnato	1	2	3	4	5
c.2 CONTRIBUTO PROFESSIONALE Indica la qualità delle competenze tecnico specifiche messe in atto nella gestione delle attività di servizio	1	2	3	4	5
<i>Punteggio area c)</i>				0,00	

**AREA COMPARTO
R.S.U.**

FIRME

CGIL FP	CARUSO Maria Grazia	
	BUONFINO Enrico Tommaso	
	PALATELLA Angelo	
	VITELLI Pietro	
	ZAGARESE Vincenzo	
CISL FP	DI LORENZO Luigi Antonio Anito	
	FIORETTI Noe	
	MOLFESE Mario Paolo	
UIL FPL	NILO Remo Roberto	
FIALS	CIARLO Mario	
	PACILLO Mauro Pietro Walter	
	TESTA Antonio	
USB	RUGGIERO Pasquale	
FSI USAE	DI DIO Angelo	
	SACCENTE Andrea	
	DE LUISI Angelo	
	FORIA Raffaele	

Rappresentanti OO.SS. firmatarie di contratto

CGIL FP	FRANZE' Giannaserena	
	LEONI Adriano	
	ZOTTI Antonio	
CISL FP	CERINO Pasquale	
FIALS	CIARLO Mario	
FSI USAE	NICASTRO Tiziana	
	TOMMASELLI Giovanni	
	BRUGNETTI Salvatore	
UIL FPL	PAGLIUCA Antonio	
NURSING UP	FOLLO Salvatore	
NURSIND	PASTORE Ivan VELTUS GIOVANNI	