

## Documento di attestazione

Il NIV presso l' Azienda Ospedaliera "G.Rummo", ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle **delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e 236/2017**, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegata Griglia di rilevazione al **31 marzo 2017**

Il NIV ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, c. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

Sulla base di quanto sopra, il NIV, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009

### ATTESTA

la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nell'Allegata griglia rispetto a quanto pubblicato sul sito dell'amministrazione.

.....

Con riferimento agli obblighi di pubblicazione imposti dalla normativa in materia di "Performance" lo scrivente Organo evidenzia che, dalla verifica eseguita in data 31 marzo c.a., è stata riscontrata la mancata pubblicazione della "Relazione sulla Performance", dell' "Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance", dell' "Ammontare dei premi effettivamente distribuiti", dei "Criteri definiti per l'assegnazione", dei dati relativi alla "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" nonché di quelli relativi al "Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità".

Al riguardo necessita, però, doverosamente rimarcare che gli atti ("Relazione sulla performance") e le informazioni (dati, etc. relativi agli istituti premiali) dei quali ne è stata omessa la pubblicazione riguardano il c.d. "Ciclo della Performance" relativo all'anno 2016. Sta di fatto, però, che la previgente gestione commissariale non ha neanche dato inizio al "Ciclo", non ha, cioè, adottato alcun atto riguardo la "Performance".

In mancanza di adozione degli atti in materia di *performance* e dello svolgimento delle relative attività (monitoraggio, etc.), alcuna "Relazione", poteva, quindi essere redatta e, a maggior ragione pubblicata (*Si ibi est, hoc non potest esse unum*).

Le riscontrate omissioni sono, pertanto, da imputare alla precedente gestione commissariale e non all'attuale management aziendale che, ad onor del vero, sin dal suo insediamento (mese di agosto 2016), con una efficace ed efficiente programmazione, sta gradualmente ponendo rimedio a tutte le preesistenti criticità, atteso che, per l'annualità in corso risulta essere stato debitamente approntato ed adottato sia il piano della performance che i consequenziali atti.

27/04/2017

Firma del Presidente  
Avv. Ermanno Morante

