

CHIARIMENTI N.3

Gara somministrazione lavoro a tempo determinato

In merito al DUVRI si comunica che le Ditte interessate non sono tenute a compilare in caso di aggiudicazione gli allegati “2C” e “ 2D”.

In data 01.06.2012 l'A.O. ha provveduto a perfezionare sul sito dell'AVCP la gara de qua al fine di rendere possibile il pagamento del contributo gara da parte delle Ditte interessate.

Ditte interessate hanno chiesto i seguenti chiarimenti:

DOMANDA

Capitolato art.3, par.b), pag.3 “In riferimento all'offerta qualitativa, Vi chiediamo di specificare sulla base di quali criteri verrà valutata la formazione pregressa (ad es. metodologie didattiche utilizzate, oppure numero di ore di formazione svolta, oppure numero di corsi svolti, o ancora numero di destinatari raggiunti o contenuti formativi erogati). Vi chiediamo di specificare cosa deve contenere il “il progetto formativo previsto per i soggetti da somministrare in caso di aggiudicazione” (es. metodologie utilizzate, numero di corsi di formazione, numero di ore, importo erogato, ecc...)”.

CHIARIMENTO

A titolo esemplificativo, nell'ultimo corso svolto presso l'A.O., la metodologia utilizzata è stata la situazione d'aula con una parte dedicata alla didattica frontale ed una parte dedicata allo sviluppo di situazioni di role-playing. Inoltre, nell'ambito delle indicazioni Forma.Temp, è stato sviluppato un programma con le seguenti aree tematiche: comunicazione base, tecniche di comunicazione, comunicazione in azienda, comunicazione e relazioni interpersonali sul luogo di lavoro, etica professionale, lavoro di gruppo, sicurezza sul lavoro e organizzazioni sanitarie.

DOMANDA

Capitolato Art.9, 2° capoverso. “Si prevede che la ditta aggiudicataria proceda “ai successivi accertamenti sanitari previsti dalla legislazione vigente”. Tale previsione, oltre che essere in contrasto col precedente art.7 del Capitolato stesso (in cui si prevede che la sorveglianza sanitaria sia di competenza dell'A.O.), risulta in contrasto con quanto espressamente disciplinato dall'art.23 co.5 D.Lgs. 276/2003, dalla circolare 9/2007 del Ministero per le riforme e le innovazioni nella P.A. e dall'art.21 co.6 CCNL per le agenzie di somministrazione del 24 luglio 2008. Tali disposizioni, infatti, prevedono espressamente che la sorveglianza medica speciale (ivi compresa le visite preventive e periodiche) e la sicurezza specifica rispetto al luogo di lavoro siano a carico dell'azienda utilizzatrice, che, quale datore di lavoro sostanziale, è l'unica legittimata a conoscere i

rischi relativi all'ambiente di lavoro e, conseguentemente, a verificare l'idoneità fisica dei lavoratori e adottare le necessarie misure di sicurezza. Inoltre, l'art.23 co.5 D.Lgs. 276/2003, l'art. co.5 T.U. 81/2008 e l'art.21 co.3 CCNL per le agenzie di somministrazione del 24 luglio 2008 prevedono espressamente che la prevenzione e protezione siano a carico dell'utilizzatore. Si chiede, pertanto, di rettificare la suddetta previsione del Capitolato”.

CHIARIMENTO

La dicitura prevista all'art. 9, 2° capoverso del capitolato speciale di appalto (pag.5) “La Ditta aggiudicataria procede....*ai successivi accertamenti sanitari previsti dalla legislazione vigente*” non deve essere presa in considerazione in quanto trattasi di un refuso. Pertanto, va applicato quanto prescritto dal precedente art.7 dello stesso capitolato.

DOMANDA

Capitolato Art.13. “Tale articolo è palesemente in contrasto con quanto previsto dall'art.26 del D.Lgs. 276/03 e dalla Circ. Min. (Ministero per le Riforme e l'Innovazione) n.9 del 1 agosto 2007, i quali prevedono espressamente che la responsabilità civile per danni arrecati dai lavoratori a terzi sia a carico dell'utilizzatore, in quanto avvalendosi direttamente delle prestazioni del lavoratore, questi è datore di lavoro sostanziale. Ciò rende del tutto ininfluenza la responsabilità del Somministratore e, conseguentemente, illegittima l'eventuale richiesta da parte dell'Azienda committente di sottoscrizione di polizze assicurative che coprano la responsabilità per danni arrecati dai lavoratori somministrati. Si chiede, pertanto, di rettificare la suddetta norma del Capitolato”.

DOMANDA

“In riferimento all'art.13 del capitolato si chiede che venga esplicitato che i danni a terzi sono a carico dell'utilizzatore ai sensi dell'art.26 D.Lgs. 276/03”.

CHIARIMENTO

La normativa nazionale innanzi richiamata è prevalente sulla lex specialis di gara.

Pertanto, l'art.13 del Capitolato speciale di appalto deve intendersi *tamquam non esset* .

DOMANDA

Art.7 Disciplinare punto n.10 . “Si precisa che con l'entrata in vigore dell'art.15 delle Legge 183/2010, a partire dal 1° gennaio 2012, i soggetti privati e le imprese non possono più presentare certificati del Registro Imprese ad organi della pubblica amministrazione. Conseguentemente, a far data dal 1° gennaio 2012, le pubbliche amministrazioni non possono più accettare da soggetti

privati/impresе, né tantomeno richiedere, certificati rilasciati da altre pubbliche amministrazioni. Si chiede un chiarimento in merito”.

DOMANDA

“In relazione all'art.7 del disciplinare, punto 10 si chiede di produrre copia conforme della CCIAA ai sensi del DPR 445/2000 ed in forza della semplificazione amministrativa”.

CHIARIMENTO

Al fine di assolvere a quanto previsto dall'art.7, lett.B), punto n.10 del disciplinare di gara, le Ditte partecipanti devono presentare una dichiarazione in carta semplice sottoscritta da legale rappresentante, redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000, attestante l'iscrizione alla C.C.I.A.A., e corredato della apposita dicitura antimafia, o ad analogo registro professionale di Stato Europeo per i non residenti in Italia, attestante che la Ditta non si trovi in stato di fallimento

DOMANDA

“..punto 11 (art.7 disciplinare) si chiede, considerato che il valore che dovrà dichiarare l'azienda è superiore al miliardo, per che importo bisogna produrre le attestazioni di buon esito poiché sarebbe impensabile produrlo per tutto il fatturato conseguito nel triennio”

CHIARIMENTO

L'importo da dichiarare, e poi da comprovare, relativo ai servizi oggetto della gara, realizzato negli ultimi tre esercizi, è pari all'importo stimato dell'appalto moltiplicato per tre.

DOMANDA

Capitolato Art.3 par.b) . “Al fine di formulare un adeguato progetto formativo per i soggetti da somministrare in caso di aggiudicazione, si richiede di indicare i reparti in cui dovranno essere inseriti gli Ausiliari specializzati e l'Infermiere”.

CHIARIMENTO

Gli Ausiliari specializzati e gli Infermieri potranno essere inseriti nei turni di servizio di tutte le Unità Operative Aziendali.

Ad ogni buon conto, si riporta un elenco delle stesse Unità presso le quali, attualmente, prestano servizio i dipendenti della società che gestisce il servizio, precisando che potranno esserci possibili ulteriori e differenti assegnazioni dello stesso personale in ragione di specifiche necessità aziendali: Blocco Operatorio, Dip. Cardioscienze, Chirurgia d'Urgenza, Chirurgia Generale, Emodialisi, Gastroenterologia, Medicina d'Urgenza, Medicina Interna, Nefro-Emodialisi, Neurochirurgia,

Neurologia, Neuroranimazione, Oculistica, Oncologia, Ortopneumatologia, Ostetricia-Ginecologia, Otorino, Pediatria, Pneumologia, Pronto Soccorso, Diagnostica per Immagini, Patologia Clinica, Rianimazione, S.O. Neurochirurgia, S.O. Ortopneumatologia, S.O. Ostetricia, Squadra Trasporti, T.I.N., Urologia.

DOMANDA

Capitolato Art.3 par. a) e c). “Nel disciplinare di gara non vi è alcun riferimento al contenuto dell'offerta tecnica. Della stessa si fa menzione solo nei sub criteri elencati nell'art.3 del CSA in cui è attribuito il punteggio. Vi chiediamo, pertanto, di chiarire e precisare quale debba essere il contenuto specifico dell'offerta tecnica ed, in particolare: - che cosa debba intendersi per *“esperienza che la Ditta avrà maturato in attività di somministrazione erogata ad Aziende pubbliche appartenenti al SSN”* (si fa riferimento al numero di anni di attività dell'impresa? O al numero di contratti effettuati? O al fatturato? E se sì, di quale periodo?); - che cosa debba intendersi per *“qualità della tipologia di personale offerto in relazione al monte ore previsto per ciascuna qualifica”* .

DOMANDA

“Si chiede di chiarire cosa si intenda per “MAX 10 punti saranno assegnati per la qualità della tipologia di personale offerto in relazione al monte ore previsto per ciascuna qualifica professionale richiesta”.

CHIARIMENTO

Ai fini della valutazione qualitativa in merito all'esperienza si terrà conto di più aspetti, compresi quelli evidenziati dalla Ditta interessata.

Inoltre, per “tipologia di personale offerto” si intende per es. sia il personale in mobilità, sia il personale che ha già prestato attività lavorativa presso strutture sanitarie, ecc...

DOMANDA

Capitolato Art.3, punto 3) pag.4. “In riferimento all'art.3, punto 3 del CSA, vi chiediamo di chiarire cosa si intenda per *“importo totale per ogni singola categoria delle provvigioni, tasse e quant'altro non corrisposte direttamente o indirettamente al personale”* .

CHIARIMENTO

Il punto n.3 dell'art.3 del CSA si riferisce a quella parte di costo totale lordo di cui ai punti n.1 e n.2 dello stesso articolo che non viene corrisposto ai lavoratori somministrati, come ad es. provvigioni della Ditta, costo della ricerca, selezione e gestione del personale.

Si precisa, in ogni caso, che l'aggiudicazione della gara de qua verrà effettuata sulla base del costo lordo onnicomprensivo di cui al punto n.2, e che l'importo delle fatture, che l'A.O. sarà obbligata a pagare, sarà determinato così come indicato in dettaglio nel punto n.1.

DOMANDA

Capitolato Art.10. “Poichè nell'art.10 del CSA è fatta menzione del fatto che il trattamento economico corrisposto ai lavoratori somministrati dalla ditta aggiudicataria è *“quello previsto dal CCNL e dal contratto aziendale vigenti e applicati dall'A.O. G. Rummo contraente per i lavoratori di pari profilo”*, Vi chiediamo copia di tale contratto aziendale”.

CHIARIMENTO

Il Contratto integrativo aziendale area Comparto del 25.11.2008 è disponibile in formato cartaceo presso gli Uffici dell'Area Provveditorato ed Economato, e può essere ritirato presso gli stessi Uffici dalle Ditte interessate, o richiesto per l'invio via fax.

Solo ed esclusivamente per la richiesta di tale documentazione non si terrà conto del termine previsto dall'art.9 del disciplinare di gara.

DOMANDA

Capitolato Art.3 lett.a) (costo orario lordo onnicomprensivo). “Nell'elaborazione dell'offerta economica, viene richiesto che il costo orario lordo sia onnicomprensivo di elementi quali *“indennità per il lavoro festivo e notturno, indennità giornaliera per operatori inseriti in servizi articolati in turni (due e/o tre), indennità specifiche di reparto se previste, indennità turno, incentivazione”*. Oltre al fatto che le indennità sono elementi variabili e, quindi, non definibili ex ante in modo certo e definito, tale richiesta è in contraddizione con quanto previsto a pag. 9 del Disciplinare di gara 5° capoverso (*“non sono ammesse le offerte condizionate e quelle espresse in modo indeterminato”*). Si richiede, pertanto, un chiarimento in merito. Si chiede, infine, all'Area Risorse Umane dell'A.O. di fornire la percentuale di rischio INAIL per ogni posizione professionale richiesta, al fine della formalizzazione di idonea offerta economica”.

CHIARIMENTO

La Ditta, nel formulare l'offerta economica, dovrà tener conto di tutte le variabili, anche di quelle non definibili ex ante.

Inoltre, le percentuali di rischio INAIL per le varie posizioni professionali richieste sono: 0,8% per i Sanitari e 0,4% per gli Amministrativi.

DOMANDA

Disciplinare di gara, articolo 7, pagina 4, 2° capoverso. “Si chiede di precisare in cosa debbano consistere le giustificazioni preventive da Voi richieste. Infatti, l'articolo 87 comma 2 D.Lgs. 163/2006, da Voi citato, si riferisce a giustificazioni che devono essere chieste solo allorchè “l'offerta appaia anormalmente bassa”, e, dunque, solo dopo la verifica dell'offerta stessa. Non possono essere, pertanto, presentate giustificazioni “preventive”. Si chiede una rettifica ed un chiarimento in merito. Si chiede, inoltre, di precisare a che cosa si faccia riferimento citando “l'art.3 comma 4, lett. c) del CSA”, in quanto il suddetto articolo 3 non risulta suddiviso in commi”.

CHIARIMENTO

La Stazione Appaltante richiede la presentazione delle giustificazioni preventive, contestualmente all'offerta economica, per motivi di opportunità.

Infatti, la mancata presentazione delle stesse giustificazioni non comporta l'esclusione della Ditta dalla gara de qua.

Inoltre, l'art.3, comma 4, lett.c) del CSA riporta testualmente:” MAX 10 punti saranno assegnati per la qualità della tipologia di personale offerto in relazione al monte ore previsto per ciascuna qualifica professionale richiesta”.

DOMANDA

Capitolato Speciale Articolo 18, pagina 10. “Con riferimento alla scheda di valutazione ed all'obbligo dell'APL di sostituire il lavoratore in caso di valutazione negativa, si precisa che il periodo di prova dei lavoratori a tempo determinato è tassativamente disciplinato dall'art.28 CCNL agenzie di somministrazione di lavoro . Solo nell'ambito di tale periodo, è possibile il recesso dal rapporto di lavoro e la sostituzione del lavoratore valutato negativamente. Non è, pertanto, ammessa dalla legge nessuna altra forma di valutazione dei lavoratori somministrati. Si chiede una rettifica ed un chiarimento in merito”.

CHIARIMENTO

L'art.18 del CSA non contrasta con quanto previsto dall'art.28 del CCNL Agenzie di somministrazione lavoro in quanto nello stesso art.18 sono indicate solo le modalità di valutazione del lavoratore somministrato.

DOMANDA

Capitolato Speciale Articolo 20, pagina 11. “Si precisa che a noema dell'articolo 20 co.5 D.Lgs. 276/2003 è vietato il contratto di somministrazione di lavoro per la sostituzione di lavoratori assenti per sciopero. Si chiede una rettifica ed un chiarimento in merito”.

CHIARIMENTO

Si precisa che l'art.20, pag.11, del CSA fa riferimento allo sciopero del personale somministrato.

Pagina 6 di 6